

PROGRAMME

HEC  
PARIS

LIFE PROJECT

# Festival Life Project

LE FUTUR DU TRAVAIL  
APPARTIENT AUX OPTIMISTES

Mardi 6 et mercredi 7 avril 2021

Événement  
100 % online

- > CONFÉRENCES
- > ATELIERS
- > SPEED-COACHING
- > NETWORKING



Givaudan



kwørk  
WELLWORKING™

MARSIL

Philonomist.



# Festival Life Project

LE FUTUR DU TRAVAIL  
APPARTIENT AUX OPTIMISTES

Une deuxième édition sous le signe de l'optimisme.

Chers participants,

Dans ce contexte si particulier pour chacun de nous, nous sommes très heureux de vous retrouver pour la seconde édition du FESTIVAL LIFE PROJECT, placée sous le signe de l'optimisme. Un événement 100% en ligne sur deux jours pour s'inspirer, explorer le futur du travail et ses mutations, et échanger avec les acteurs de ces transformations. Et qui nous l'espérons vous apportera une grande dose d'énergie positive.

Nous en sommes convaincus, il est urgent de cultiver l'optimisme pour relever les défis complexes et passionnants qui challengent les entreprises comme nos vies professionnelles et personnelles. Quête de sens, entreprises et leadership responsables, impact social et environnemental, neurosciences, psychologie positive, reconversion, adaptation, solidarité, apprenance, les chemins sont nombreux pour en saisir les multiples facettes et son impact sur le travail.

Talks et conférences vous permettront d'apprendre et de vous inspirer grâce à nos témoins et experts; nos ateliers de découvrir en pratique des approches innovantes et des conseils concrets pour cultiver l'optimisme dans votre projet professionnel. Enfin, vous pourrez bénéficier d'un speed coaching avec l'un de nos Coachs pour vous accompagner sur un objectif individuel. Un temps de networking sur REMO sera également proposé en clôture du Festival pour vous permettre d'échanger avec les participants et les équipes HEC Alumni et Life Project.

Bon Festival,

**L'équipe HEC Life Project**

## MARDI 6 AVRIL

18h15-19h30 // TALK

### “ Le futur du travail est déjà là! Êtes-vous prêt ? ”

Avec la **Pr Ilona Boniwell**, Professeure en Psychologie et l'une des professionnels les plus renommés en Psychologie Positive.

19h30-20h30 // TABLE RONDE  
en partenariat avec Philonomist

### “ Est-il bien raisonnable d'être optimiste ? ”

Animée par **Apolline Guillot (H.21)**, journaliste et philosophe chez Philonomist.

Avec **Elisabeth Laville (H.88)**, Fondatrice d'UTOPIES, **Alexandre Cadain (H.15)**, Co-fondateur ANIMA et WORLD GAME et **Fabrice Gerschel (H.91)**, Fondateur et Editeur de Philosophie Magazine.

19h30-21h // WORKSHOP  
(in English)

### “ True Optimism: Letting go of the Happiness Fantasy ”

With **Benjamin Depraz -Brennikmeijer (H.13)**, Partner at iDiscover 360, Director of Business Development and Head of the Coaching Division

## MERCREDI 7 AVRIL

9h-10h // WORKSHOP  
(in English)

### “ Positive mind @ Work ”

With **Arnaud Complainville (MBA.05)** and **Veronica Brejan**, Managing partners at Neuromindfulness Institut.

9h-10h // ATELIER

### “ HEC SWITCH STORIES : comment réinventer sa vie professionnelle ”

Animé par **Jennifer Moukouma CMO** de Switch Collective, avec les témoignages d'**Aurore Abécassis (H.14)**, Fondatrice de l'agence Acmé et **Claire Durand-Gasselín (H.13)**, Co-fondatrice chez La Ferme de Peuton.

10h-11h // ATELIER

### “ JOB SEARCH : faire de l'optimisme l'atout clé de sa recherche d'emploi ”

Avec **Violaine Amigues (H.91)**, Co-fondatrice et Directrice associée de Kint et **Romarc Chabert (EMBA.05)**, Coaching & outplacement de dirigeants.

12h-13h30 // ATELIER

### “ Appreciative Inquiry : s'appuyer sur ses réussites pour construire son futur ”

Avec **Jean Pagès**, Coach, conférencier, auteur et fondateur de l'IFAI.

12h-13h // ATELIER

### “ Les compétences clés du 21<sup>e</sup> siècle pour accélérer son évolution professionnelle et personnelle ”

Avec **Laurent Zermati (H.00)**, Coach certifié, ancien Directeur de la gestion des cadres dirigeants et des talents du Groupe La Poste et Frédéric Theismann Co-dirigeant au sein de SA Group Consulting et Co-fondateur de COHERENCE.

12h-13h // WORKSHOP  
(in English)

### “ Resilience ”

With **Valérie Valentin (H.90)**, Executive coach & consultant at Xpand.

12h30-14h15 // SPEED COACHING\*

Profitez d'une session de 30 min. de coaching individuel avec l'un de nos Coachs.

\* Réservé aux Alumni dans la limite des créneaux disponibles.

18h-19h // CONFERENCE

### “ Purposeful Leadership : regards croisés ”

Avec **Hubert de Boisredon (H.86)**, PDG d'Armor et **Rodolphe Durand**, Professeur à HEC Paris, titulaire de la chaire «Joly Family Chair in Purposeful Leadership», fondateur et directeur académique de l'Institut Society and Organizations

19h-20h // TALK DE CLÔTURE

### “ Apprenance et confiance dans la vie ”

Avec **Alain Gauthier (H.61)**, Directeur exécutif Core Leadership Development à Portland, Oregon.

20h-21h45 // SPEED COACHING\* & NETWORKING

\* Réservé aux Alumni dans la limite des créneaux disponibles.

18h15- 19h30 // TALK

### “Le futur du travail est déjà là! Êtes-vous prêt ?”

Avec **Ilona Boniwell**, Executive Director - Positran / Strategic programme leader IMAPP - Associate Professor HEC

L'avenir du monde professionnel est déjà fortement impacté par le printemps de l'IA, la multiplicité de nos identités digitales, l'apparition d'une hybridité profonde et les emplois en voie de disparition- tout cela constitue des changements exponentiels. De quelles ressources disposons-nous pour faire face à cette «nouvelle normalité ?» Et la prochaine «nouvelle normalité ?» Participez à la conversation sur le capital psychologique qui nous permet de survivre et de nous épanouir dans un monde qui n'est pas près de ralentir.

-L'intervenante-

#### >Ilona Boniwell



Professeure en Psychologie, Ilona Boniwell est l'une des professionnels les plus renommés en Psychologie Positive. La Pr Ilona Boniwell est la fondatrice et CEO de Positran, organisme de formation en Psychologie Positive et dirige le MSc International en Psychologie Positive Appliquée (I-MAPP) à l'Université Anglia Ruskin (Royaume-Uni et France). Elle enseigne également le Leadership Positif à l'École Centrale Paris et à HEC Paris. Elle a été la fondatrice du programme MAPP à l'University of East London, a créé le réseau européen de psychologie positive et la tradition des congrès de l'ENPP. Elle a donné plus d'une centaine de conférences dont TEDx Hull, elle est auteure de 7 livres et de multiples publications scientifiques.

19h30-20h30 // TABLE RONDE  
en partenariat avec Philonomist

### “Est-il bien raisonnable d'être optimiste ?”

Animée par **Apolline Guillot (H.21)**, journaliste et philosophe chez Philonomist. Avec **Elisabeth Laville (H.88)**, Fondatrice d'UTOPIES et **Alexandre Cadain (H.15)**, Co-fondateur ANIMA et WORLD GAME et **Fabrice Gerschel (H.91)**, Fondateur et Editeur de Philosophie Magazine.

-Les intervenants-

#### >Elisabeth Laville, Fondatrice d'UTOPIES



Diplômée d'HEC en 1988, Elisabeth a passé quelques années au planning stratégique de deux agences de publicité avant de créer Utopies en 1993.

Elle est depuis reconnue comme l'une des expertes européennes du développement durable, a reçu le Prix Veuve Clicquot de la Femme d'Affaires de l'année en 2008 et a été faite Chevalier de la Légion d'Honneur cette même année. Elle est l'auteur du best-seller « L'entreprise verte » et de plusieurs autres ouvrages. Elle est également à l'origine du rapport «Pour une

consommation durable» remis à la Ministre de l'Écologie en janvier 2011, et siège au conseil d'administration de plusieurs organisations: entreprises (Nature et Découverte), ONG (Unis-Cité) et fondations.

#### >Alexandre Cadain



Diplômé de l'ENS Ulm, HEC Paris et la Sorbonne Paris IV (Histoire de l'art), passé à Los Angeles par le projet Hyperloop et la fondation XPRIZE, Alexandre est un entrepreneur français convaincu que les grands défis de l'époque forment l'opportunité urgente d'un changement radical de société. Il dirige ANIMA, un studio d'innovation qui produit des initiatives globales pour aborder cette complexité; par exemple, le studio a initié le World Game, première société de jeux vidéo à impact qui traduit des problématiques scientifiques et sociétales en jeu mobiles pour crowdsourcer des solutions auprès de millions de joueurs. Depuis 2017, Alexandre est membre de la commission AI for Good à l'ONU, chair des sujets Smart Cities et Capacity Building. Alexandre enseigne à HEC Paris le cours Economic Futures pour identifier au sein du Master Sustainability and Social Innovation, les futurs possibles des modèles économiques.

#### >Fabrice Gerschel



Diplômé de HEC en 1991, il a été banquier d'affaires pendant une dizaine d'années (principalement chez S.G. Warburg et UBS). En 2006 il fonde le mensuel Philosophie magazine, le premier magazine de philosophie « grand public » en France, dont il est toujours directeur de la publication. Le magazine se diversifie en lançant une maison d'édition, une édition allemande, et depuis 2018 Philonomist, un média en ligne sur le travail et le management, également organisateur de conférences et formations en entreprise.

#### >Apolline Guillot



Apolline Guillot est journaliste et philosophe des techniques. Normalienne agrégée de philosophie de l'École normale supérieure de Lyon, elle a fini ses études à HEC-Paris où elle s'est spécialisée dans l'innovation et les médias avant de rejoindre l'équipe de Philonomist.

19h30- 21h // WORKSHOP  
(in English)

### “True Optimism: Letting go of the Happiness Fantasy”

With **Benjamin Depraz-Brennkmeijer (H.13)**, Partner at iDiscover 360, Director of Business Development and Head of the Coaching Division

Being optimistic participates in a paradigm that ultimately places happiness as the ultimate goal or desired state. It's the glass half-full attitude, hoping that in the end success or good times will prevail. Although there are undeniable benefits to optimism, it often leads us to fantasize about the state of affairs and how life should be. This fantasy then becomes the very source of our

disappointments, hurt and suffering. Ignoring the negative and focusing solely on the positive is, in the end, living only a half-life.

This workshop will explore how you can create a more aware outlook on events and how you can let go of this lopsided happiness fantasy, in order to breed real presence, grounding and trust in your life.

Through a rigorous method, you will develop the self-awareness necessary to increase peace of mind, equanimity and balance. You will learn how to not only face challenges but embrace them fully, and why doing so is the path of true optimism.

-L'intervenant-

#### >Benjamin Depraz-Brennkmeijer



Benjamin is Director of Business Development and Head of Coaching Division at iDiscover 360, a cutting-edge educational institute and business consultancy centered around human development and human potential.

Ben holds a double MSc in Corporate and Public Management from HEC Paris and Sciences Po. Paris (2013), and initially worked in investment banking in London before making an official shift towards executive and life coaching in 2015. He has trained in a wide variety of fields related to human psychology and behaviour, from hypnosis and neuro-linguistic programming to high end sales and business leadership. Ben has worked with a wide range of startup founders, C-level executives, self-directed artists and business consultants, and has helped them with challenges such as finding purpose, improving relationships, enhancing performance or increasing wellbeing in their professional and personal lives.

<https://idiscovers360.com/>

9h-10h // WORKSHOP (In English)

“Positive mind @ Work”

With **Arnaud Complainville (MBA.05)** and **Veronica Brejan, Managing partners at Neuromindfulness Institut.**

«Our brain evolved to keep us safe, not to make us happy». For evolutionary reasons, we tend to pay much more attention to negative events and emotions than to positive ones, which are actually on average more numerous. This has a big impact on our lives and on our work. When we focus too much on negatives, our brains tend to move into a defensive mode, which is detrimental to our individual cognitive performance, to our ability to connect with colleagues and build trust within teams. In this session, we will explore:  
- He neural basis of negativity bias and how to offset it  
- What are our main buttons of emotions that we can push either positively or negatively  
- The effects of these buttons on our cognitive performance and our ability to connect with and trust other people.

-Les intervenants-

>Arnaud Complainville (MBA.05)



Arnaud is co-founder of the NeuroMindfulness® Institute, co-author of NeuroMindfulness® methodology and Leading with Wisdom executive program. Arnaud has a keen interest in bringing Neuroscience and Mindfulness techniques to the business world, while leveraging his corporate experience to help leaders develop to their full potential. Arnaud has a PhD in Molecular Biology, and a strong business background, with an MBA from HEC Paris and was a BCG consultant, and he held several Senior Executive positions in the pharmaceutical sector, in strategy and Business Development. Arnaud was trained as an Evolutionary Coaching Consultant and CTT practitioner (Cultural Transformation Tools®) and is passionate about the power of breathing practices, skydiving, nature, and is a certified yoga teacher and breath coach.

>Veronica Brejan



Veronica is co-founder of NeuroMindfulness® Institute and co-creator of NeuroMindfulness® methodology and Leading with Wisdom leadership program. She is an ICF certified executive coach (ACC) and also accredited Practitioner NLP & Time Line Therapy with the American Board of NLP. Veronica is certified by Barrett Values Center (Evolutionary Coaching) and by Institute of Human Excellence founded by Sir John Whitmore (Transpersonal Coaching). Previously, Veronica held top HR positions in London, Paris and Eastern Europe, her latest corporate roles were: Chief People Officer Europe (Pizza Hut, Yum! Brands) and Global Head of Talent (Vodafone).

9h-10h // ATELIER

“HEC SWITCH STORIES : comment réinventer sa vie professionnelle”

Animé par **Jennifer Moukouma CMO de Switch Collective**, avec les témoignages d'**Aurore Abecassis (H.14)**, Fondatrice de l'agence Acmé et **Claire Durand-Gassel (H.13)**, Co-fondatrice chez La Ferme de Peuton.

-Les intervenantes-

>Jennifer Moukouma



Après un parcours professionnel dans le monde de l'entrepreneuriat à la fois en incubateur et au sein d'une startup, Jennifer a rejoint NUMA en mars 2020 en tant que CMO. Switch Collective ayant rejoint NUMA en novembre 2020, elle en est devenue la CMO avec comme objectif de mettre en lumière toutes les facettes du switch et l'importance de questionner son parcours professionnel pour plus d'alignement, tout au long de sa vie.

>Aurore Abecassis



Diplômée d'HEC Paris en 2014, Aurore Abecassis est passée par trois continents (Paris, New-York, Shanghai) et par des milieux aussi variés que la finance (M&A chez Lazard) et le marketing de luxe (Clarins) avant de poser ses valises chez Bain & Co. Après 5 années de conseil en stratégie, elle se lance dans l'aventure entrepreneuriale en 2019 avec pour objectif de dépoussiérer l'univers de l'événementiel B2B et d'imprimer une marque féminine dans un univers Tech monopolisé par des acteurs masculins. « Pour en finir avec la « peur de manquer un événement » (FOMO) ou le regret de ne plus pouvoir les vivre comme avant, Acmé réinvente l'expérience de l'événementiel digital. Pour enfin vivre en virtuel des expériences bien réelles, Acmé invente la Acmé House » explique Aurore Abecassis.

>Claire Durand-Gassel



Diplômée de l'école de commerce HEC Paris en 2013, j'ai cherché quelques temps ma place en entreprise, et dans ce système "classique" qui m'était proposé. Après 2 ans en tant qu'ingénieure d'affaires, j'ai décidé de suivre cet élan intérieur pour aller vers une vie qui me correspond davantage. Ainsi de 2015 à 2018 je me suis formée à la naturopathie (sur 3 ans) et à l'enseignement du yoga (sur 2 ans). J'ai continué à approfondir yoga et méditation lors de notre voyage en Asie de 8 mois. En 2019 je rentre en France, et m'installe à Peuton pour créer le projet «La ferme de Peuton» qui allie Maraîchage, cours de yoga, animation et accueille de stages et retraites autour du bien-être.

10h-11h // ATELIER

“JOB SEARCH : faire de l'optimisme l'atout clé de sa recherche d'emploi”

Avec **Violaine Amigues (H.91)**, Co-fondatrice et Directrice associée de Kint et **Romarc Chabert (EMBA.05)**, Coaching & outplacement de dirigeants.

En ces temps troublés, l'optimisme est devenu un sport de combat. C'est une source d'énergie primordiale quand on recherche un emploi, mais aussi l'une des compétences phares valorisées aujourd'hui par les recruteurs. Deux experts en RH et accompagnement de dirigeants vous apporteront leur vision actualisée du marché du recrutement et des outils pour cultiver votre optimisme conquérant !

-Les intervenants-

>Violaine Amigues



Diplômée d'HEC (H.91), Violaine commence sa carrière dans le conseil en organisation, puis pendant 9 ans, se forme à la psychologie et à l'accompagnement individuel.

En 2003, elle rejoint Feeloë, cabinet de conseil en organisation, pour y monter une activité de recrutement avant de prendre un rôle de COO chez Leonardo & Co, une banque d'affaires spécialisée en M&A en 2008. Avant de créer KINT, Violaine a passé 9 ans au sein de cabinets renommés dans la recherche et l'évaluation de dirigeants : 5 ans chez Segalen+associés, puis 4 ans chez Eric Salmon & Partners.

>Romarc Chabert



Romarc Chabert a démarré sa carrière en production dans le Groupe PSA en France et en Grande Bretagne. A l'issue de cette période, il a exercé le métier de DRH dans des grands groupes internationaux de cultures très différentes (GE Healthcare, Alstom, Zodiac Aerospace) en France et comme expatrié aux Etats-Unis. Son désir d'aider les dirigeants dans leur carrière et de rentrer dans une démarche entrepreneuriale l'a amené à offrir ses services comme coach et accompagnateur de parcours professionnels ; depuis 2017, il a accompagné plus de cinquante dirigeants et managers dans leur repositionnement. Diplômé de l'INPG, du CIFFOP et de l'Executive MBA d'HEC, certifié coach professionnel, il intervient aussi comme formateur au sein d'universités ou de grandes écoles (Paris 2, HEC, X, ...).

12h-13h30 // ATELIER

“Appreciative Inquiry : s'appuyer sur ses réussites pour construire son futur”

Avec **Jean Pagès**, Coach, conférencier, auteur et fondateur de l'IFAI.

-L'intervenant-

>Jean Pagès



Ancien élève de l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales, Diplômé en Psychologie et en Linguistique, Jean a occupé des fonctions de direction de centres de profit et de ressources humaines. Titulaire de The Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change de la Case Western Reserve University de Cleveland, Jean forme des coaches, consultants et managers à la démarche appréciative. Chargé de cours dans le Master de Coaching de l'Université Paris 2. Auteur notamment de, Le coaching avec la méthode Appreciative Inquiry, Eyrolles, 2007 et 2014. Traducteur et rédacteur de la préface, Appreciative Inquiry, A Positive Revolution in Change, David Cooperrider et Diana Whitney, Interéditeurs, à paraître mai 2016

ifai : [www.ifai-appreciative-inquiry.com](http://www.ifai-appreciative-inquiry.com)

12h-13h // ATELIER

“Les compétences clés du 21<sup>e</sup> siècle pour accélérer son évolution professionnelle et personnelle”

Avec **Laurent Zermati (H.00)**, Coach certifié, ancien Directeur de la gestion des cadres dirigeants et des talents du Groupe La Poste et **Frédéric Theismann** Co-dirigeant au sein de SA Group Consulting et Co-fondateur de COHERENCE.

Dans un monde en transformation, où le temps s'accélère, découvrez et commencez à développer durant cet atelier interactif les 4 compétences clés pour embrasser le futur avec Enthousiasme et Sérénité. Nous aborderons notamment les buts que chacun peut se fixer dans la vie, ainsi que les notions d'apprentissage, de connaissance de soi et d'humilité.

-Les intervenants-

>Frédéric Theismann



Frédéric Theismann a près de 30 ans d'expérience dans les domaines de l'informatique, des finances, des ressources humaines et de l'accompagnement. Il est co-dirigeant au sein de SA Group Consulting, et co-fondateur de COHERENCE. Il promeut l'écologie humaine et le leadership conscient et authentique, pour des performances durables. Il accompagne régulièrement des dirigeants en coaching individuel ou des comités de direction en coaching collectif. Il intervient également en centre pénitentiaire où il pratique la méditation avec les détenus. Il est également l'un des experts ayant contribué au livre «Business Model for Teams» de Tim Clark et Bruce Hazen et l'auteur de l'outil de résilience et d'intelligence collective «Crisis Canvas for Teams».

>Laurent Zermati



Laurent Zermati a mené une carrière de dirigeant dans le conseil puis le développement des talents au sein des groupes Capgemini, LVMH, et enfin La Poste, où il était en charge de la gestion des cadres dirigeant et des talents. Actuellement en « réinvention professionnelle », Laurent est coach certifié, et passionné par le développement de l'être humain, la méditation et le yoga.

12h-13h // WORKSHOP (In English)

“Resilience”

With **Valérie Valentin (H.90)**, Executive coach & consultant at Expand.

Resilience is the competence to deal with challenges, changes and setbacks we all face in a constructive and meaningful way. Developing your own resilience factors takes time and training, but is definitely worth the effort. An interactive workshop to identify all key resilience factors as well as the resources needed to develop a culture of resilience at home and positively impact burn out rates at work.

-L'intervenant-

>Valérie Valentin



Valérie Valentin (H.90), is an executive coach and consultant at xpend. xpend has offices in 15 countries in Europe, Canada and South Africa, and provides Training, Consultancy and Coaching in the wider business world, HealthCare organisations and NGO's. One of the key know-how of xpend is the training in personal and Organisational Resilience.

18h-19h // CONFERENCE

“ Purposeful Leadership : regards croisés “

Avec **Hubert de Boisredon (H.86)**, PDG d'Armor et **Rodolphe Durand**, Professeur à HEC Paris, titulaire de la chaire «Joly Family Chair in Purposeful Leadership», fondateur et directeur académique de l'Institut Society and Organizations

Un échange animé par **Cécile de Lisle**, Directrice Executive de la Chaire Purposeful Leadership d'HEC.

-Les intervenants-

>Hubert de Boisredon



Né le 1er août 1964 à Suresnes (92), Hubert de Boisredon est marié à Marianne Vandermeersch et père de six enfants, dont deux accueillis. Diplômé d'HEC en 1986,

il a participé au Programme International de Management à New York University (USA) et à l'Université de Cologne (Allemagne). PDG du Groupe ARMOR, Hubert de Boisredon a placé sa carrière sous le signe de l'innovation sociétale, à travers trois grandes étapes : L'entrepreneuriat social, avec le développement d'une banque de micro-crédits au Chili (1986-1993). Une carrière internationale dans un grand groupe industriel français, notamment en Asie (1993-2004), La direction d'une ETI industrielle française (2000 employés), dans laquelle il a déployé une stratégie industrielle permettant de sauvegarder l'emploi en France tout en exportant 80% de la production française. Il a conduit ARMOR à innover dans les Energies Renouvelables, notamment dans la production en France de films photovoltaïques souples et de films collecteurs pour améliorer la performance des batteries lithium-ion. Par ailleurs, Hubert de Boisredon est engagé dans de nombreuses associations au service de la Cité. Il a reçu le Prix de l'Entrepreneur de l'Année Région Ouest en 2013 et le Prix du Stratège ETI/PME 2018 des Echos en 2019.

Hubert de Boisredon a été nommé Chevalier de l'Ordre National du Mérite le 13 novembre 2009 et fait Chevalier de la Légion d'Honneur le 14 juillet 2018.

>Rodolphe Durand



Rodolphe Durand is the Joly Family Professor of Purposeful Leadership at HEC-Paris and the founder and academic director of the Society and Organizations Center (S&O) which he launched in 2009. Over the recent years, he was Visiting Professor at New York University, London Business School, and Cambridge University, and in 2012 Visiting Scholar at Harvard Business School. Previously, he chaired the Strategy & Business Policy department (2009-2013), and served as the MSc in Strategic Management's Academic Director (2012-2015). Rodolphe's primary research interests concern the normative and cognitive dimensions of firms' performance, and especially the consequences for firms of identifying and coping with the current major environmental and social challenges. For his work on these questions that integrate research streams from sociology, philosophy, and management, Rodolphe received the American Sociological Association's R. Scott Award in 2005, the European Academy of Management/Imagination Lab Award for Innovative Scholarship in 2010, and was inducted Fellow of the Strategic Management Society in 2014. Beyond his publications in journals including American Journal of Sociology, Academy of Management Review, and Strategic Management Journal, Rodolphe is also a prolific author of books where he puts in perspective the decline of ideologies, the evolution of capitalism, and the new foundations of management, notably: Organizational Evolution and Strategic Management (Sage, 2006), The Pirate Organization: Lessons from the Fringed of Capitalism (co-authored with JP Vergne, Harvard Press, 2013), and Organizations, Strategy, and Society: The Orgology of Disorganized Worlds (Routledge, 2014). As an advisor, senior advisor, and non-executive board member, he works with multiple organizations on assessing competitive advantage, and developing and implementing new strategies.

>Cécile de Lisle



Cécile de Lisle is the Executive Director of the Purposeful Leadership Chair at HEC Paris where she builds pedagogical tracks for all HEC students aiming at raising awareness

about the role of purpose in business and at helping the students to put their own purposes and values at the very heart of their leadership and professional projects. Cécile has worked for 15 years at McKinsey&Cie as an expert in economic development and public policies in developing countries, developing situational and adaptive leadership, using the collective intelligence of her teams and handling the contradictions and conflicting interests of the stakeholders in order to serve the purpose of a sustainable development in poor countries. Cécile has published several books and academic articles on economic development, poverty and inequalities, democratization processes in Africa and Latin America, including a book of conversations with a President of Madagascar. Cécile is a graduate of the Institut d'Etudes Politiques de Paris (Sciences Po) and HEC Paris and holds a Phd from Sorbonne University. She was a post-doctoral fellow at Harvard University.

19h-20h // TALK DE CLÔTURE

“Apprenance et confiance dans la vie”

Avec **Alain Gauthier (H.61)**, Directeur exécutif Core Leadership Development à Portland, Oregon.

-L'intervenant-

>Alain Gauthier



Alain Gauthier est actuellement un facilitateur et éducateur au service du développement du co-leadership évolutionnaire et de l'apprenance collective dans les organisations, réseaux et communautés territoriales. Il considère les turbulences et crises actuelles comme favorables à la régénération du tissu sociétal en harmonie avec l'environnement naturel. Diplômé d'H.E.C. et M.B.A. Stanford, il a servi depuis 50 ans une grande variété d'organisations en Europe, aux Etats Unis, au Japon et en Afrique. Ancien consultant senior chez McKinsey en Europe, et co-fondateur de SoL (Society for Organizational Learning) aux Etats Unis et en France, il est actuellement Executive Director of Core Leadership Development à Portland, Oregon, et auteur de plusieurs livres sur le leadership, notamment Le Co-leadership Evolutionnaire - pour une Société Co-créatrice en Emergence.

>Ouverture et clôture du Festival animées par **Thomas Lestavel, Journaliste**



Thomas Lestavel est journaliste. Il collabore avec de nombreux médias dont L'Express, Le Figaro, Usbek & Rica, Le Parisien Week-End et Alternatives Economiques. Il intervient depuis plusieurs années sur l'événement Viva Technology et les Big Bang du Figaro. Il a présenté une série de documentaires sur les startups, diffusée sur la chaîne BFM Business. Il se rend régulièrement à l'étranger pour des reportages. Il a animé la dernière assemblée générale de HEC Alumni et la soirée Be the future de HEC au féminin, avec la présence exceptionnelle de la ministre déléguée à l'industrie.

20h-21h // SPEED COACHING\* & NETWORKING

\* Réservé aux Alumni dans la limite des créneaux disponibles.

>Priscilla Chazot Magdelaine (EM. 11)



Priscilla Chazot Magdelaine a créé AKEEN en 2015 pour accélérer les évolutions professionnelles par un accompagnement complet (bilan de compétences digitalisé, coaching et formations).

Elle s'est appuyée sur ses 22 ans d'expériences professionnelles en audit (Arthur Andersen) et conseil (Capgemini consulting), son parcours académique avec un Master en Finance à HEC et un diplôme de coach professionnel à l'université de Cergy Pontoise et sur son engagement de bénévole en tant que marraine à l'Avrap.

En 2017, Priscilla publie 2 livres aux éditions Dunod dont "Mon bilan professionnel" et en 2018, Mercedes Erra lui remet le prix de la femme entrepreneure. Accélérée par le Village by CA Paris, AKEEN a maintenant 2 plateformes : AKEENIN pour gérer la mobilité interne des grandes entreprises et fidéliser les collaborateurs et AKEENEXT pour accompagner respectueusement les départs. AKEEN a signé des contrats avec la SNCF, le Groupe Vinci, Malakoff Humanis, Pôle Emploi et des associations d'alumnis, comme Centrale Supélec, l'EDHEC et le CNAM.

Le dernier succès d'AKEEN est un contrat signé avec la Région Ile de France pour accompagner 50 femmes ayant perdu leur poste durant la crise sanitaire vers un retour à l'emploi grâce à un programme comprenant un accès à la plateforme AKEENEXT, du coaching individuel et collectif et des ateliers d'entraînement menés par les RH de Vinci. Un programme qui résonne et donne du sens à l'action d'Akeen.

>Sophie Cheylac



Executive Coaching et Conduite du Changement, Développement Professionnel et Personnel Sophie a acquis une expérience de 15 ans à l'international, dans le milieu Industriel, dans le secteur

médical, où elle a occupé la fonction de directeur de la Formation & du Développement pour les divisions Europe, Asie Pacifique, & Amérique Latine.

Passionnée par le développement des personnes et des organisations, elle conduit depuis 2013, de nombreuses actions d'accompagnement d'équipes et d'accompagnement individuels dans le changement.

Certifiée Coach CT, transformance, Paris, Sophie est reconnue pour ses compétences spécifiques dans le coaching exécutif et de manager/Entrepreneur. Elle a développé une approche directe, personnelle, responsable et exigeante qui peut être décrite comme un condensé de méthodes brèves, créatives et pratiques.

Des valeurs fortes et positives à la source de mes démarches et de mes interventions : l'humain, le sens et la générosité.

>Laurence Costi



Laurence Costi exerce une activité d'Executive Coach et de Conseil en relations humaines depuis plus de 10 ans. Spécialiste du développement des organisations et des hommes, elle

soutient l'action de dirigeants et de managers dans des contextes d'évolution ou de transforma-

tion de leur entreprise. Elle intervient notamment dans le développement de leur leadership pour les aider à mieux se positionner au cœur des dynamiques stratégiques de leur environnement. Son parcours antérieur de DRH, exercé pendant plus de 20 ans dans des grands groupes de services, lui confère une expérience opérationnelle de changement en entreprise et une approche pragmatique des situations tournée vers l'action et les résultats.

Après un Master en ressources humaines complété d'un Executive MBA à HEC Paris, elle s'est formée au coaching professionnel (certification Expertise et Perfectionnement - HEC Paris) et a développé sa pratique d'accompagnement sur les apports de la pensée systémique et de l'Analyse Transactionnelle.

>Claude d'Estais (MBA.91) Executive Coach



Après un parcours RH de 15 ans au sein de deux grands groupes internationaux (BNP/Paribas, Areva/Orano), complété par une expérience de plus de 10 ans en tant qu'Associée au sein d'un cabinet de chasseur de têtes, Claude accompagne depuis 2010 des cadres supérieurs et dirigeants en transition professionnelle mais aussi au moments clés de leurs carrières.

Elle conjugue une expertise en recrutement, en outplacement et en coaching d'Executive.

En tant que Executive Coach, elle aide des dirigeants à prendre du recul par rapport à leurs challenges, à développer leur leadership, faire évoluer leur style de management pour s'inscrire durablement dans de nouvelles dynamiques positives et stimulantes.

Publications :

"S'entraîner à l'entretien de recrutement... Mème à la dernière minute" (Editions Eyrolles 2016)

"60 exercices pour booster ma recherche d'emploi" (Editions Eyrolles 2017)

"Recruter avec succès - mener ses entretiens sans se tromper" (Editions Dunod 2019)

>Isabelle du Cluzeau



Individual and team coaching, leadership and management trainings, exec team building, new position kick off, integration in a board, career transition.

During the 1st part of her career, Isabelle worked for a consulting company specialized in marketing in the IT field before moving to an IT company as a marketing executive for 10 years. She lived abroad for the following 10 years: in Europe then in the US. She received a certification in coaching in the US.

Back to France, she continued her training, adding to her skills, leadership, psychology and negotiation, while focusing her activity on professional coaching. Her main subjects are Leadership, Communication, Impact, Management and gender.

She also teaches management and communication in ESTP (a civil engineering school) and trains HEC Alumni on Higher Impact© in Public Speaking.

Within a non-profit organization (AVARAP), she accompanies groups of executives seeking a

career change, using a methodology based on Co development in 8 months cycles. She works in French and in English for both coaching and training.

>Hervé Essa (MBA.17)



En tant qu'ancien dirigeant avec plus de 25 ans d'expérience en France et à l'international à des postes de direction, de management, et membre de comités exécutifs, Hervé Essa a eu l'opportunité d'accompagner des hommes et des organisations dans leurs transformations sur des marchés comme l'édition, le luxe, l'assurance/mutuelle, la banque, les administrations et les institutions européennes, en pleine évolution et révolution numérique.

Il met ses compétences acquises au profit de l'éveil des consciences et de l'impact individuel que nous avons tous dans un collectif commun et partagé.

Son approche holistique et humaniste aide à libérer les ressources insoupçonnées des individus et des groupes. Hervé est passionné par la capacité à combiner l'alignement personnel et professionnel au sein des organisations.

Comment trouver ou redécouvrir du sens, grandir et faire grandir les autres tout en étant soi-même? C'est sa raison d'être !

Hervé a conforté ses expériences avec un Executive MBA à HEC. Il est également co-auteur du livre "Leadership Spirituelle en Pratiques" (sortie prévue juin 2021), conférencier et membre du bureau du Club Stratégie des HEC Alumni.

Il a complété son parcours par des formations de coaching certifiante (niveau PCC/ICF), de Programmation Neuro Linguistique (PNL), de Communication Non Violente (CNV) et d'accompagnement de groupe en intelligence collective et émotionnelle (ORSC).

Hervé a contribué à une étude menée par le Club Stratégie des HEC Alumni sur l'impact stratégique suite à la crise sanitaire sur les axes Planet / People / Profit.

Hervé a été en charge de la retranscription de l'axe People. Les résultats sont basés sur des interviews de dirigeants en avril 2021.

>Gaëlle Gauthier (H.90)



Gaëlle Gauthier a débuté sa carrière en cabinets d'audit financier puis a occupé un poste de manager opérationnel chez Leroy Merlin, entreprise où elle a été initiée aux méthodes

de management collaboratifs. Parallèlement à son activité professionnelle, elle accompagne bénévolement des groupes en qualité de marraine AVARAP, association d'accompagnement des cadres dans la construction de leur projet professionnel. Elle participe également au Programme Associé On Purpose en qualité de coach d'Associés.

En qualité de facilitatrice, Gaëlle conçoit et anime des séminaires et des ateliers dans le but de faire émerger une vision commune pour l'organisation ou des solutions innovantes soutenues par des plans d'action étayés. En qualité de coach, elle accompagne les personnes dans leur repositionnement professionnel.

Animée par le désir d'accompagner les équipes à mieux travailler ensemble, Gaëlle a à cœur d'aider les entreprises à allier bien-être individuel, efficacité collective et performance opérationnelle.

>Marine Griot (H.98)



Marine Griot facilite et accélère les transitions professionnelles, notamment pour les quadras et + qui souhaitent changer d'univers ou de secteur et ne se sentent pas le candidat idéal

pour le job. Elle publie chaque lundi une newsletter pleine d'astuces et d'optimisme (abonnement sur lundisoleil.com). Elle anime pour HEC Life Project un atelier sur le réseau et un séminaire sur la recherche d'emploi.

>Dominique Hervé (H.78)



Après des études à HEC, elle a passé 15 ans en entreprise, principalement dans le secteur des produits de grande consommation et de la distribution. Elle y a occupé des fonctions opérationnelles et managériales. Depuis plus de 20 ans, elle fait du conseil RH: formation, recrutement par approche directe, coaching auprès de managers et dirigeants de groupes français et internationaux, accompagnement à l'évolution et au développement professionnels.

Elle est certifiée en coaching individuel (International Mozaik, 2003) et à l'outil d'inventaire de personnalité 16PF5.

>Agnès Marotte (EM.15)



Pendant 20 ans, Agnès Marotte manage des équipes internationales, en charge de directions marketing, de développement de réseaux commerciaux dans le monde puis responsable de Business Unit au sein de grandes multinationales telles que le Groupe Danone, Sc Johnson, Scholl, ou encore Newell Brands. L'exigence de la performance dans un environnement en mouvement perpétuel ainsi que la complexité rythment et structurent son quotidien.

Dans ce contexte elle se forge une conviction à toutes épreuves : l'Humain est au cœur de chaque réussite individuelle et collective.

Après sa certification de coach, elle donc décidé de se consacrer entièrement à l'Humain ; aujourd'hui elle accompagne les trajectoires professionnelles des cadres et des dirigeants dans leurs repositionnements de carrière (outplacement) et trouver ainsi leurs places au service d'un projet épanouissant.

>Sophie Martin-Monier (H.85)



Sophie Martin-Monier est consultante, coach certifiée ICF PCC et formatrice chez CRESSSENS (www.cresssens.com).

Après 7 ans dans la finance, [commercial, banque d'affaires et investissement], 9 ans en gestion de projets transversaux, 3 ans en création d'entreprise dans le digital et 7 ans aux Etats-Unis, j'accompagne, depuis 9 ans, les enjeux de transition professionnelles des dirigeants : prise de poste, transition interne, transition externe, création-reprise-cession-transmission d'entreprise.

J'ai à cœur d'aider à obtenir des résultats concrets et de vivre également ces étapes, comme une source de croissance vers plus de fluidité, de sens et ancrée dans la réalité de l'environnement.

>Aude Metton (H.98)



Aude a une expérience business de 15 ans dans l'industrie, en marketing et business development, en France et en Suisse.

Formée à l'Institut Du Coaching en Suisse selon des méthodes anglosaxonnes, elle est coach de dirigeants, de managers et d'équipes depuis 6 ans. Elle intervient sur l'amélioration de la communication, le développement du leadership, les prises de poste, ou encore les réorientations professionnelles. Elle est également spécialisée dans l'accompagnement des hauts potentiels.

Elle a un style orienté performance et résultat, avec une approche positive qui rebooste le coaché.

Ses coachés disent d'elle :

" C'est une coach très positive, qui s'empare des idées et permet d'ouvrir des opportunités. "

>Sandrine Meyfret (EMBA.04)



Diplômée de l'Executive MBA HEC et d'un Master de recherche Sociologie et Ressources Humaines, a été au début de sa carrière dirigeante d'un groupe de communication.

communication.

Elle est aujourd'hui dirigeante du cabinet Alomey, cabinet qui accompagne les personnes et les organisations pour des changements porteurs de sens, d'ouverture et de possibles.

Dans cette perspective, elle est elle-même conférencière, executive coach et formatrice pour les dirigeants et les équipes, dans les domaines du management, de la communication et du leadership ou dans des situations de changement ou de crise.

Auteure de "Gagnez en Impact, développez votre charisme, votre leadership et votre influence", publié et réédité aux éditions Eyrolles, puis en version audio et en version anglaise (Higher Impact), elle anime le séminaire "Gagnez en Impact© en prise de parole" pour l'Alumni HEC.

Elle a créé le concept Gagnez en Impact© pour lequel elle forme des formatrices et formateurs. Elle est co-auteure du livre Le Marketing de soi (ed.Eyrolles).

>Sarah de Barthès (H.09)



Sarah de Barthès est coach et formatrice. Diplômée d'HEC et de philosophie (Paris IV - Sorbonne), elle aime accompagner les personnes dans leur quête de sens, au travail et ailleurs. Elle s'est formée au coaching à l'université Paris 2, où elle anime désormais un séminaire sur le thème "Coaching et Spiritualité". Passionnée par l'ennéagramme, un outil de connaissance de soi, elle le fait découvrir au travers d'ateliers et week-ends de formation, et l'utilise également en accompagnement individuel.

- MERCI A NOS PARTENAIRES -



**ChooseMyCompany**  
[choosemycompany.com/fr](http://choosemycompany.com/fr)

**Givaudan**

**Givaudan**  
[www.givaudan.com](http://www.givaudan.com)



**IFAI**  
[www.ifai-appreciativeinquiry.com](http://www.ifai-appreciativeinquiry.com)

**kwærk**  
WELLWORKING™

**Kwerk**  
[www.kwerk.fr](http://www.kwerk.fr)

**MARSAIL**

**MARSAIL**  
[www.marsail.com](http://www.marsail.com)

**Philonomist.**

**Philonomist**  
[www.philonomist.com/fr](http://www.philonomist.com/fr)



**Positran**  
Psychologie et outils de  
la transformation positive

**Positran**  
[www.positran.fr](http://www.positran.fr)

**Le temps des carrières est révolu**

---

**Place aux parcours individuels...**

---

**...qui se dessinent dans la durée,  
avec des partenaires de confiance**

---

**L'expertise des meilleurs guides**

---

**Le soutien d'une communauté forte**

---

**Pour réaliser votre ambition**

---

**Pour vous, et pour le monde**

# L'offre Life Project

ÉVÉNEMENTS ET ATELIERS

PARCOURS SUR-MESURE

ENTRETIENS INDIVIDUELS

**JOB BOARDS**  
(HEC Alumni, WATs4U, GoinGlobal)

COACHING ACCESS

OFFRE TOP EXECUTIVES

**FORMATIONS EN LIGNE**  
(Moocs et Webinars)

MENTORING - HEC PULSE

> Découvrir notre offre

- L'ÉQUIPE -



**Marguerite Gallant (H.03)**

Directrice Générale d'HEC Alumni



**Géraldine Pauty**

Directrice Marketing et  
Services Life Project d'HEC Alumni



**Marine Homo**

Chef de projet Life Project



**Mathilde Courtois**

Responsable Employabilité Life Project



**Amandine Rodrigues**

Chef de projet Digital



**Lucile Husson**

Stagiaire Marketing et Life Project