

**HEG LIFE PROJECT**

---

**2025**



**NOS  
EXPERTS**

---





# ALEXANDRE AYMÉ

(H.06)

Diplômé d'HEC en 2006, Alexandre Aymé a **co-fondé** - après trois ans au sein du cabinet de conseil en stratégie McKinsey - **Adveris**, agence digitale (création de sites, acquisition de trafic, social media, data).

**Expert du digital**, il est notamment **auteur** du livre *Développez votre entreprise grâce au web* (Editions Dunod) et intervient régulièrement en école sur la thématique du développement des entreprises en ligne.

Il accompagne également les créateurs d'entreprise à travers le **séminaire "Création d'entreprise"** d'HEC Alumni et en tant que **Business Angel**.

[Son profil LinkedIn](#)



# JACQUES BIROL

(H.74)

PITCH

Jacques Birol (H.74), surnommé "**le pape du pitch**", est un cocktail explosif. Sa recette unique se compose de quatre éléments : 25 ans dans la pub lui ont appris à être **concis**, car "si tu n'es pas percutant en un minimum de temps, tu n'existes pas". Son séjour à UCLA a changé sa vie, lui inspirant l'idée de devenir **professeur**.

**Fondateur de Keljob**, son aventure entrepreneuriale lui a enseigné à **communiquer sur l'innovation**, nécessitant de désapprendre et réapprendre rapidement. Jacques a passé sa vie à jongler avec les mots et à craquer le langage de l'innovation.

Aujourd'hui, il aide les alumni d'HEC à **révéler leur potentiel grâce au pitch**. Sa méthode repose sur trois piliers : **adopter la posture mentale de champion, structurer son pitch façon "champions pitch", et libérer l'énergie "comme par magie"**.



# CYRIL (EMBA.07) **BLADIER**

LINKEDIN  
INTELLIGENCE  
ARTIFICIELLE

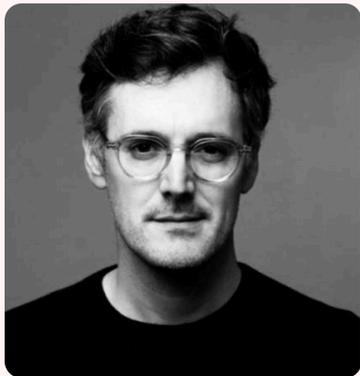
Cyril Bladier (EMBA.07), major de promo, est **expert en marketing digital et stratégie d'e-commerce**, avec une **spécialisation en SEO, data marketing et intelligence artificielle**.

Il accompagne :

- les **entreprises** dans l'optimisation de leur **business model digital** grâce à une approche data-driven et IA-powered, ayant lui même établi des stratégies de croissance numérique pour des entreprises B2B et B2C, tant en France qu'à l'international.
- les **dirigeants en reconversion** qui souhaitent améliorer leur profil **LinkedIn** pour le rendre plus attractif aux yeux des recruteurs

Il est **conférencier et auteur** de 1 500 articles et de 6 livres ainsi que **conseiller pour la Harvard Business Review**. Enfin, il enseigne dans des institutions prestigieuses telles que HEC, ESCP et X et il est **ambassadeur officiel pour LinkedIn, Adobe, Oracle et Amazon**.

[Son profil LinkedIn](#)



# ADRIEN **BORNE**

PRISE DE PAROLE  
MEDIA TRAINING  
COMMUNICATION

Adrien Borne possède une vaste expérience dans le domaine des **médias**, ayant consacré 8 ans à la radio (RTL et RMC), ainsi que 10 ans à la télévision (I-télé et LCI). Cette carrière lui a permis d'acquérir une compréhension approfondie du **fonctionnement des médias, de leurs enjeux, et des opportunités qu'ils offrent**.

Depuis 2022, il a élargi son champ d'action en devenant **coach**, où il met à profit son expertise pour accompagner divers types de clients, notamment **des entreprises, des start-ups, des élus, et des avocats**. Son rôle consiste à les aider à élaborer et défendre efficacement leur message pour **maximiser leur impact**.

En parallèle de son activité de coaching, il poursuit également une **carrière d'écrivain** (romans, scénarios, livrets) et offre ses services en tant que **plume** pour des chefs d'entreprises.

[Son profil LinkedIn](#)



# FRANÇOISE CARBONNEL

GESTION DE CARRIÈRE

DÉVELOPPEMENT  
PROFESSIONNEL

Forte de 20 ans d'expérience en **coaching de carrière et de dirigeants**, Françoise Carbonnel aide les personnes agiles à franchir le pas, guidée par sa passion pour le **développement humain et professionnel**. Elle a travaillé pour une entreprise de recrutement et de conseil en carrière en France, **a créé sa propre société de conseil** en Asie et au Royaume-Uni, et a fondé **The Hustle Factory**, une start-up spécialisée dans la recherche d'emploi et le changement de carrière. Ce parcours lui a permis de développer une **expertise reconnue en coaching de reclassement**.

Elle est titulaire d'un master en management, avec une spécialisation en ressources humaines, obtenu à l'Université Paris-Assas. En 2008, elle a choisi de se consacrer au **coaching**, en participant à des programmes individuels et de groupes à Paris et à Singapour, accrédités par l'EMCC et l'ICF. Elle est également **coach en médiation** et possède des certifications dans trois tests de personnalité : **SOSIE, Hogan et VoicePrint**.

[Son profil LinkedIn](#)



# CLEMENCE COJEAN

EXPERTISE LINKEDIN

CHASSEUSE DE TÊTES DE  
CADRES DIRIGEANTS

Chasseuse de têtes spécialisée dans le **recrutement de cadres dirigeants** en France et à l'international depuis plus de 10 ans, Clémence Cojean partage son expertise pour aider les professionnels à **optimiser leur présence sur LinkedIn**.

Dans ses webinars, elle enseigne comment **améliorer la visibilité** de son profil pour ressortir dans les résultats de recherche des recruteurs et attirer l'attention des chasseurs de têtes. Clémence détaille le métier de chasseur de têtes, les critères de sélection pour repérer les meilleurs talents, et offre un aperçu de son métier de l'intérieur.

Elle guide également sur la **structuration d'une présentation professionnelle claire, concise et impactante**, en mettant l'accent sur l'utilisation des bons mots-clés. Son approche permet aux participants de maximiser leur potentiel de recrutement et de **se démarquer dans un marché compétitif**.

[Son profil LinkedIn](#)



# ANN GOLLINS

TO DO LIST  
DÉVELOPPEMENT  
PROFESSIONNEL

Ann Collins est une coach avec plus de 25 ans d'expérience dans l'éducation, la formation et le coaching. Elle a prouvé qu'elle pouvait avoir un impact positif grâce à ses **programmes de coaching individuel et d'équipe**, en particulier dans les **secteurs du luxe, de l'éducation et des ONG à travers le monde**. Elle soutient notamment les étudiants de l'Executive MBA à la Judge Business School de l'université de Cambridge en tant que coach exécutif. Connue pour créer un environnement stimulant et positif, la mission d'Ann est d'aider les dirigeants et leurs équipes à **mieux travailler ensemble** afin de **créer des solutions et de prendre des mesures ambitieuses**.

[Son profil LinkedIn](#)



# MATHILDE DEBENES

(H.08)

PROCESS.COM  
AGILITÉ

Après 10 ans passés dans des grands groupes tels que BCG et LVMH, Mathilde Debenes, diplômée d'HEC (H.08), se lance dans l'entrepreneuriat et **créé Planète Wake Me Up**, un cabinet de coaching et de formation.

«**Pour changer le monde, il faut d'abord se changer soi**» : Mathilde a fait de cette conviction son fil rouge pour accompagner les entreprises, les équipes et les individus vers **plus de robustesse et de durabilité**.

**Coach professionnelle**, Mathilde accompagne les dirigeants dans un travail sur la **singularité de leur posture et de leur place dans l'entreprise**. Elle travaille aussi avec les collaborateurs dans des moments clé de leur carrière, notamment sur des enjeux d'**agilité comportementale, de quête de sens et de reconversion**.

[Son profil LinkedIn](#)



# BEN

(H.13)

# DEPRAZ

DÉVELOPPEMENT  
PROFESSIONNEL

Ben Depraz excelle dans l'art de **libérer le potentiel humain**. Il collabore avec des leaders, des fondateurs et des cadres qui osent penser en grand et agir encore plus audacieusement. Titulaire d'un Master en Management des entreprises et des administrations publiques de HEC (H.13), il a animé des séminaires de transformation dans huit pays et a coaché des milliers de personnes. Il est **passionné par le sens, les possibilités et les relations humaines**. Avant de devenir coach, Ben était captivé par le mouvement : le breakdance, le parkour et l'excitation de repousser ses limites. Il a compris que la réussite ne repose pas seulement sur le talent, mais aussi sur **l'obsession, la discipline et le courage face à l'échec**. Aujourd'hui, Ben accompagne ceux qui sont prêts à évoluer, à diriger et à avoir un impact.

[Son profil LinkedIn](#)



# JOELLE

(H.88)

# DEROY

COACHING  
INTUITION  
ART

Joëlle Derooy allie **expertise en psychologie, en counseling et en affaires** avec 15 ans d'expérience en consulting et services financiers. Certifiée en Lumina Psychometrics, elle est **Psychodynamic Coach, Integrative Psychotherapist** (MBACP Counsellor) et **membre de la British Association for Counselling & Psychotherapy** (BACP). Formée à University East London, elle est aussi diplômée d'HEC Paris (H.88) et a étudié à UC Berkeley et Università Bocconi. Elle parle couramment anglais, français et italien. En 2015, elle **a fondé Driving Change With Art**, une société de conseil spécialisée dans le changement, l'adaptabilité et l'innovation par l'art. Elle **enseigne** également à HEC Executive Education et CentraleSupélec. **Artiste visuelle multimédia**, elle maintient un **studio** à Londres et est **l'auteure** de *Driving Change With Art | Corporate Change Management & Innovation Through Art*, ainsi que la **créatrice du jeu Unlock Your Inner Artist**.

[Son profil LinkedIn](#)



# CLAUDE (MBA.91) D'ESTAIS

ENTRETIEN DE  
RECRUTEMENT

Claude d'Estais, Executive Coach, accompagne les dirigeants et cadres supérieurs dans leurs **transitions professionnelles**, en s'appuyant sur son expérience en ressources humaines chez BNP-Paribas et Areva, ainsi que comme associée dans un cabinet d'Executive search. Sa valeur ajoutée réside dans une **approche sur mesure**, centrée sur le "go to market" et la préparation minutieuse des entretiens.

Depuis 10 ans, elle a accompagné plus de 100 cadres et dirigeants de grands groupes et cabinets de conseil à des moments clés de leur carrière.

Diplômée de l'IEP Paris, d'un MBA HEC et **coach certifiée aux outils Hogan, Golden/MBTI, SHL, DISC**, elle est l'**auteure** de plusieurs ouvrages tels que *S'entraîner à l'entretien de recrutement... Même à la dernière minute, 60 Exercices pour booster ma recherche d'emploi* et *Recruter avec succès – Conduire ses entretiens sans se tromper*.

[Son profil LinkedIn](#)



# ISABELLE DU CLUZEAU

PRISE DE PAROLE  
LEADERSHIP  
COACHING

Isabelle du Cluzeau, coach depuis plus de 15 ans, formée aux États-Unis, aborde le coaching par le **côté comportementaliste avec une exécution pragmatique**. Elle a débuté en marketing dans le conseil, le secteur des logiciels de gestion, puis auprès des coaches sportifs. Aujourd'hui, elle intervient auprès de **managers, dirigeants, équipes et Comités de Direction**. Elle se consacre également aux **transitions professionnelles** et a été **marraine AVARAP**.

Elle anime également des **séminaires de cohésion, motivation et des programmes de leadership, notamment pour les femmes**, et forme au management dans divers secteurs. Enfin, elle accompagne des managers et dirigeants dans la préparation d'**interventions orales avec l'approche "Gagnez en impact®"**, **centrée sur l'action et l'alignement personnel** plutôt que l'éloquence, permettant une préparation millimétrée pour faire agir l'autre dans le monde professionnel.

[Son profil LinkedIn](#)



# LAURE

(H.94)

# FAU

PRISE DE POSTE

LEADERSHIP

COACHING

Laure Fau, diplômée HEC (H.94), a démarré sa carrière à Londres en conseil fiscal chez PwC puis EY et a travaillé pendant 12 ans sur des projets internationaux de restructuration de 'Supply Chain'.

Dorénavant, elle accompagne depuis plus de 15 ans **des managers et des équipes sur leurs dynamiques de collaboration, de progression et de performance**. Ses clients témoignent de sa capacité à **comprendre rapidement leurs enjeux**, à les **faire réfléchir de façon engageante et engagée** et à **élargir leur perspective**.

Elle aime stimuler chez ses clients la **découverte** et la mise en œuvre de "**petites différences qui vont faire toute la différence**" dans leurs comportements (individuels et collectifs) et dans leurs modes de fonctionnement. Laure travaille aussi bien en français qu'en anglais.

[Son profil LinkedIn](#)



# BRUNO

(H.88)

# FAUCHER

COACHING

MBTI

Coach de dirigeants depuis 2014, Bruno Faucher (H.88) accompagne des personnes, équipes et organisations dans leur **croissance ou transformation** à des moments clés de leur parcours.

Après 7 ans chez SONY Corp, où il a occupé divers postes de direction marketing, Bruno a rejoint McKinsey en 1998. Pendant 15 ans, il a accompagné des équipes dirigeantes engagées dans des **transformations stratégiques, organisationnelles et opérationnelles**. Cette expérience l'a sensibilisé à l'importance des questions de posture, représentation de soi et comportement des dirigeants.

Son coaching se focalise sur **la croissance et la transformation**, incitant ses clients à **élargir leur perception du contexte et des opportunités, définir leurs objectifs et cultiver leur capacité d'action et d'interaction**. Bruno aide ses clients à **clarifier leurs priorités** et à **maximiser leur impact** dans un environnement en évolution.

[Son profil LinkedIn](#)



# MATHIEU (H.06) GASTAL

ENTREPRENEURIAT

Diplômé d'HEC en 2006, Mathieu Gastal est **directeur associé et co-fondateur** avec un ami de promo, Alexandre Aymé, de l'agence digitale, **Adveris**, créée en 2009. Adveris compte aujourd'hui 65 collaborateurs et travaille pour des grands comptes comme FDJ, Stade de France, Scania, UNESCO, Lactalis, Groupe Bertrand, Petit Forestier, Crédit Agricole, etc. Mathieu est également le **créateur des guides de restaurants sur internet OuBruncher.com et Newtable.com**, et **Business Angel** (Upflow, Primary, Finary, etc.).

Dans le cadre d'HEC Alumni, Mathieu est très impliqué dans l'**univers Start-up** en tant que :

- ancien président du **Concours Mercure HEC** des meilleures start-up de l'année, 2017-2019
- fondateur du **Club "Start-up HEC"** en 2011

[Son profil LinkedIn](#)



# SOPHIE-MARIE IKIGAI GILBERT-DESVALLONS

Sophie-Marie Gilbert-Desvallons a grandi en Côte d'Ivoire et en Angleterre, en passant par l'Espagne. Professeure de langues vivantes diplômée à Cambridge puis comédienne formée au Cours Florent, elle s'est ensuite tournée vers la **facilitation**, son cœur de métier.

Aujourd'hui, elle intervient comme **consultante, formatrice certifiée et coach diplômée d'État**. Entre autres, elle accompagne des adultes en anglais, français et espagnol à la **prise de parole en public, aux soft skills, à la cohésion d'équipe et à l'ikigai** (exercice d'introspection japonais), ses grandes passions. Tout ce qui touche aux **transitions de vie** en général ou à l'**orientation professionnelle** la passionne et l'interpelle.

[Son profil LinkedIn](#)



# PIERRE-ANTOINE GRANGÉ

REPRISE  
D'ENTREPRISE  
AVOCAT

Pierre-Antoine Grangé est diplômé de l'Université Paris Dauphine. Après avoir été avocat pendant une dizaine d'années dans différents cabinets, il devient indépendant en 2024 et monte **Grangé et Associé**.

[Son profil LinkedIn](#)



# MARINE GRIOT

(H.98)

RESEAU  
RECRUTEMENT

Marine Griot, diplômée d'HEC en 1998, simplifie les transitions professionnelles des quinquas et plus avec [lundisoleil.com](https://www.lundisoleil.com). Forte de son expérience, elle a optimisé plus de 1000 CV en collaboration avec leurs propriétaires. Aujourd'hui, elle offre des ateliers et solutions en ligne pour **restructurer des parcours complexes, développer son réseau** de manière fluide et **déjouer les objections en entretien**.

Ancienne professionnelle des médias en ligne, Marine possède toujours une astuce pour capter l'attention des recruteurs. Elle propose une approche qui rend le changement de job plus léger et accessible que l'on pourrait l'imaginer grâce à son expertise qui aide ses clients à **naviguer sereinement dans le marché du travail**.

Et si changer de job était plus léger que vous ne l'imaginez ?

[Son profil LinkedIn](#)



# XAVIER

(MBA.04) **GUERIN**

TALENTS  
INTRINSÈQUES

Xavier Guerin est titulaire d'un MBA à HEC et a obtenu sa certification de coach à l'université de Paris Dauphine. Passionné par **l'intelligence narrative et l'art de poser les bonnes questions**, il est certifié "Story-powered Sales Program" par Anecdote ainsi que par l'Institut de Formation à la Questiologie.

Pendant plus de 25 ans, il a dédié son énergie à l'implémentation et au développement commercial en Europe de solutions informatiques californiennes disruptives sur des marchés en hyper croissance. Il a créé des équipes passionnées par le challenge de faire de chaque nouvel acteur un leader de sa catégorie.

Passionné par **la création de valeur, la motivation d'équipe et les enjeux du manager**, Xavier a décidé de rejoindre Visconti Partners pour créer "Saoû Les Etoiles", un lieu dédié au développement de la **cohésion**, du **plaisir** et de la **performance** des dirigeants et de leurs équipes.

[Son profil LinkedIn](#)



# JEROME

(EMBA.93) **GUEUGNIER**

PRÉPARATION À  
LA RETRAITE

Deux ans avant son départ à la retraite, Jérôme Gueugnier (EMBA.93) a ressenti le stress du "que vais-je faire de tout ce temps...". En travaillant avec des collègues coachs, il a éprouvé **l'envie de partager et d'aider des cadres dirigeants à préparer leur vie d'après**.

Cette réflexion l'a conduit à créer un **séminaire dédié**, permettant à chacun de découvrir sa propre nouvelle vie. Jérôme a appris que la transition vers la retraite peut être une opportunité de **réinvention personnelle**. Il souhaite transmettre cette vision, convaincu que chaque individu peut transformer cette étape en une **aventure enrichissante**. Son objectif est de guider les participants vers une période de **vie épanouissante et pleine de sens**, où chacun trouve sa voie et s'épanouit dans ses nouvelles passions et projets.

[Son profil LinkedIn](#)



# MATTHIEU

(M.08)

# LASSAGNE

MULTIPOTENTIALITÉ

HPI

COACHING

Matthieu Lassagne est **coach** et **superviseur spécialiste de la douance et de la multipotentialité**, **auteur** du livre *Tous HPI ? Comprendre et libérer les potentiels* (Editions Afnor) co-écrit avec Nathalie Lourdel.

Matthieu Lassagne a créé une approche de coaching spécialisée pour que les personnes sensibles et douées **puissent se sentir vraiment elles-mêmes** en séance, se connecter à leur puissance et s'autoriser à **libérer leurs potentiels**.

Via ses interventions et son activité sur les réseaux sociaux, il **encourage également les entreprises à inclure les personnes intuitives** pour faire face à leurs enjeux complexes, et surtout relier les êtres humains et anticiper le futur.

[Son profil LinkedIn](#)



# RACHEL

(H.00)

# LIU

SANTE MENTALE

THEORIE U

BIEN-ETRE

Passionnée par l'entrepreneuriat avec du sens, Rachel Liu, diplômée de HEC en 2000, **a créé en 2002 la marque de vêtements bio et équitables Ideo**, qui a remporté le **1er prix Mercures HEC**.

Aujourd'hui, elle est la **cofondatrice de Human Tempo**, des maisons de bien-être dédiées à accueillir les personnes en **situation de fatigue chronique ou de burn-out** pour des césures transformatrices d'une semaine. Dans ce cadre, Rachel accompagne tout au long de l'année des managers et dirigeants, les aidant à retrouver leur énergie et à instaurer un équilibre de vie durable. Son approche vise à offrir un espace de ressourcement et de réflexion, permettant à ses clients de **se déconnecter du stress quotidien** et de **se recentrer sur leurs priorités personnelles et professionnelles**.

[Son profil LinkedIn](#)



# SANDRINE

# MEYFRET

(EMBA.04)

PRISE DE PAROLE  
GESTION DE CRISE  
IMPACT

Diplômée de l'Executive MBA HEC et d'un Master de recherche Sociologie et Ressources Humaines, Sandrine Meyfret est aujourd'hui **dirigeante du cabinet Alomey**, qui accompagne le changement comme porteur de sens, d'ouverture et de possibles. Elle est **conférencière, executive coach et formatrice** dans les domaines **du management et du leadership** dans des situations **de changement ou de crise**.

**Autrice** de *Gagnez en Impact, développez votre charisme, votre leadership et votre influence*, elle a **créé le concept "Gagnez en Impact®"**.

Elle est spécialisée sur la **question du genre** et animatrice certifiée "Springboard ©", **programme international de développement de carrière et de leadership pour les femmes**. Elle est également l'autrice du livre *Le Couple à double carrière* et co-autrice du livre *Le Marketing de soi*. Elle a fondé, avec Pierre Moniz-Barreto, **l'Académie des Intelligences Humaines**.

[Son profil LinkedIn](#)



# PERRINE

# PALLEZ-DAUMONT

ENTREPREUNARIAT  
TRANSITION  
CARRIERE

Perrine Pallez-Daumont a rejoint Google en 2008 quand l'entreprise comptait 70 salariés. De la start up à la scale up, de la licorne à la multinationale, elle a accompagné l'évolution complète d'une organisation qui a réinventé les secteurs et les métiers. Elle a vécu une expérience rare : celle de **vivre de l'intérieur des transformations profondes**, comme la numérisation des entreprises, l'arrivée du mobile, le déploiement du cloud ou encore l'explosion de l'IA.

Après ces années passionnantes dans la Tech, il était temps pour elle de traverser son propre moment de transformation. Elle est devenue **entrepreneuse, coach et artiste plasticienne** pour trouver son équilibre de vie.

Avec les turbulences du marché du travail, les équilibres d'hier ne fonctionnent plus aujourd'hui. Il s'agit de **trouver de l'équilibre dans le déséquilibre**, et de s'ajuster pas à pas. Ainsi elle **accompagne les leaders et les organisations dans leurs moments de transition** pour **créer de nouveaux équilibres avec conscience, justesse et sérénité**.

[Son profil LinkedIn](#)



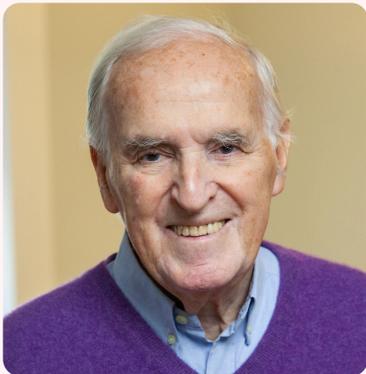
# MARIE-GABRIELLE POISSON

(EMBA.98)

AVOCATE  
REPRISE  
D'ENTREPRISE

Marie-Gabrielle est diplômée de l'Executive MBA en 1998.  
Elle a créé pour l'association **le séminaire «Entraînement à la reprise d'entreprise»** qu'elle anime depuis de nombreuses années.

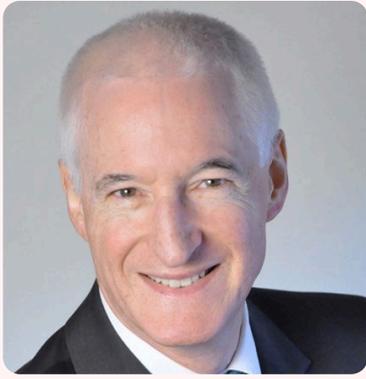
[Son profil LinkedIn](#)



# DANIEL POROT

GESTION DE  
CARRIERE

Daniel Porot, **conseiller en gestion de carrière**, a accompagné plus de 10 000 personnes en groupe et en consultation individuelle.  
Diplômé d'un MBA de l'INSEAD, il est intervenu dans plus de 30 MBA à travers le monde, partageant son expertise dans des contextes variés. Reconnu pour son **approche avant-gardiste**, Daniel intègre des **méthodes innovantes de recherche d'emploi**, aidant ses clients à naviguer efficacement dans le marché du travail. Il se concentre sur **l'identification et l'exploitation des 3 à 5 Talents Ultimes** de chaque individu, permettant ainsi une carrière **alignée et performante**. Son approche personnalisée vise à **maximiser le potentiel** de ses clients, en les guidant vers des choix professionnels qui reflètent leurs **compétences uniques et aspirations**.



# BERTRAND REYNAUD

NEGOCIATION  
DE DEPART

Diplômé de Neoma Business School en 1982 et de l'Université de Paris Dauphine en Gestion de Ressources Humaines, Bertrand Reynaud a exercé pendant 30 ans des fonctions de direction RH dans de grandes entreprises (Total, LVMH, Fnac, Axa, La Poste). Il a aussi dirigé AXA Protection Juridique et piloté la fusion Axa-UAP en tant que Directeur des Relations Sociales.

Depuis 15 ans, il a accompagné plus de 500 cadres et dirigeants dans la **négociation de leur départ**. Même les meilleurs négociateurs peuvent avoir besoin d'un regard extérieur dans leur négociation de départ, ces discussions étant souvent **complexes** (enjeux juridiques, sociaux et fiscaux).

Passionné par son métier, il aide les cadres à réussir leur transition professionnelle, y compris ceux préparant leur **départ à la retraite**.

[Son profil LinkedIn](#)



# ISABELLE SATHICQ

EXECUTIVE OUTPLACEMENT  
GESTION DE CARRIERE  
NETWORKING

Diplômée de l'ESSEC en 1985, Isabelle Ruffin-Sathicq accompagne depuis plus de 25 ans des dirigeants dans leur évolution de carrière. Que ce soit en **outplacement ou en coaching**, elle les aide à mobiliser leur **capacité à s'adapter à un monde en mouvement, à penser large et à voir grand, à oser changer et réussir !**

**Multi entrepreneure**, elle a créé des **cabinets de chasse de tête**, puis **d'outplacement et coaching**.

Elle est aujourd'hui **Associate Partner** chez DIRIGEANTS & PARTENAIRES, classé n°1 par Leaders League Décideurs.

Elle **publie des articles** sur la recherche d'emploi et la démarche Réseau dans la presse, notamment pour la Harvard Business Review (HBR France) dont elle est **Experte Carrière**.

[Son profil LinkedIn](#)



# O'ONA SOUISSI

TRANSITIONS  
INFLUENCE  
LEADERSHIP

Fondatrice de **CAREER ON PURPOSE**, O'ona Souissi, diplômée de Sciences Po Rennes en 1999, accompagne dirigeants, managers et experts à l'international dans la **construction d'une carrière qui a du sens**. Elle intervient auprès de multinationales, organisations internationales, ONG, scale-ups et grandes écoles, offrant une expertise précieuse pour ceux qui cherchent à donner une **direction significative à leur parcours professionnel**.

Ses clients la consultent régulièrement pour clarifier leur prochaine étape professionnelle, définir une image de marque distinctive, constituer un réseau solide et communiquer avec impact. Grâce à son approche **personnalisée et stratégique**, O'ona aide ses clients à naviguer dans un environnement professionnel complexe, en leur fournissant les outils nécessaires pour **se démarquer et atteindre leurs objectifs avec confiance et détermination**.

[Son profil LinkedIn](#)



# FRANCOISE TOULEMONDE

ARBRE DE VIE

Toulemonde Françoise est **coach** depuis 10 ans, après une carrière dans la communication et la prospective, et **co-fondatrice du cabinet Inspirentiel**.

**Spécialisée en executive coaching, gestion de carrière, accompagnement des transitions professionnelles, et bilan de carrière**, elle propose également des services de **co-développement**.

En tant que coach praticienne narrative, Françoise aide ses clients à **se reconnecter** à leurs valeurs et ressources, à prendre conscience de leurs forces et talents, et à revisiter certaines représentations et histoires sous un angle différent, plus riche et constructif. Son objectif est de permettre à ses clients **de devenir ou redevenir acteurs et pilotes de leur trajectoire professionnelle**. Elle les aide à faire émerger leur identité managériale, à cultiver leur singularité, à éclairer les enjeux présents et l'écosystème, à développer leur leadership et une communication assertive, et à renforcer leurs compétences managériales.

[Son profil LinkedIn](#)



# MARIE-PIERRE XERRI

TRANSITION  
PRÉPARATION À  
LA RETRAITE

Ancienne DRH de formation en école de commerce, Marie-Pierre Xerri a démarré sa carrière dans la grande distribution pour ensuite évoluer pendant une trentaine d'années dans l'industrie, dans des postes de manager puis de direction. Elle a participé à créer la Force d'Action Rapide Nucléaire à EDF après l'accident de Fukushima au Japon.

Elle accompagne aujourd'hui **les entreprises et les particuliers en individuel et en collectif**. Elle aime confronter et se confronter aux questions de **transition de carrière et de vie**, occasions de révéler les potentialités de chacun.

"Quelques années avant mon départ à la retraite, j'ai voulu me former à un nouveau métier pour anticiper l'effet d'un changement que je pressentais difficile. Aujourd'hui, je continue de vivre une vie professionnelle et personnelle plus **épanouissante**, plus **paisible** et davantage  **tournée vers l'autre**."

[Son profil LinkedIn](#)