

# HEC Life Project FESTIVAL

## LET'S THINK DIFFERENT !

Quand nos **diversitéS** font **grandir** le monde du travail.



Du 11 au 19 avril 2023



Événement hybride

Conférences, ateliers, coaching, networking



# HEC Life Project FESTIVAL

## LET'S THINK DIFFERENT !

---

Chers participants,

Nous sommes ravis de vous retrouver pour cette nouvelle édition du Festival HEC Life Project, placée cette année sous le signe de nos diversités et de la transition vers un monde du travail plus inclusif.

Lorsqu'on évoque la diversité, on la réduit souvent à des catégories visibles. Pourtant, le sujet est bien plus vaste et englobe toutes nos singularités et nos différences. Intelligences multiples, spécificités liées au vécu de chaque individu, parentalité, neuroatypies, talents, cultures, personnalités, origines sociales, niveaux de diplômes, âge, apparence physique, identité sexuelle, façons de penser, modes de travail...

Réfléchir à ces diversités, nous confronte nécessairement à nos croyances et à nos biais inconscients, mais aussi à la richesse immense que représentent ces différences. Elles apparaissent indispensables pour nous permettre d'appréhender le réel différemment, grâce à l'autre, et ainsi élargir notre champ de conscience, de créativité et d'action. Des conditions qui sont plus que jamais indispensables pour adresser les grands défis écologiques, technologiques et sociétaux contemporains et donner du sens à nos expériences professionnelles.

Cet événement a été pensé pour vous apporter des clés de compréhension et d'action. Talks et conférences vous permettront d'apprendre et de vous inspirer grâce à nos témoins et experts ; nos ateliers de découvrir en pratique des approches innovantes et des conseils concrets. Enfin, vous pourrez bénéficier d'un speed coaching avec l'un de nos Coachs pour vous accompagner sur un objectif individuel.

Nous vous souhaitons un excellent Festival,

L'équipe HEC Life Project

# PROGRAMME 2023

## SOIREE D'OUVERTURE

Mardi 11 avril

(présentiel et en ligne)

> 18h15

### Accueil des participants

en présentiel chez Morning Laffitte\*

> 18h30 - 20h45

### Conférences & talks (hybride)

- **Mot d'accueil par Daphné Segretain**, Directrice du contenu d'HEC Alumni, Rédactrice en chef de HEC Stories et maîtresse de cérémonie.

- **Keynote d'ouverture par le philosophe Charles Pépin (H.97)**

« La vraie vie est rencontre ; une philosophie de l'altérité. »

- **Table ronde « Richesses et défis du leadership inclusif »** avec :

- Saïd Hammouche, Président fondateur de la Fondation Mozaïk  
- Marcelle Laliberté, Chief Diversity, Equity and Inclusion Officer d'HEC Paris

- Nathalie Malige, CEO de Neurovalue  
- Claudia Montero (H.97), Directrice Générale d'Eurogroup Consulting

- **Témoignages :**

« 5 idées (auxquelles vous n'auriez pas forcément pensé) pour faire avancer la diversité »

par Elie Sic-Sic (H.03), Président du Club HEC Diversités

« Oser s'affranchir des plafonds de verre »

par Armand Centauri (H.22)

« Imaginer un rythme de travail qui convienne à tous »

par Clément Alteresco, Fondateur et CEO de Morning

> 20h45 - 22h : **Cocktail et Networking** (en présentiel)

\*Morning Laffitte, 34 rue Laffitte 75009 Paris

## ATELIERS EN LIGNE

Du 13 au 19 avril

> Jeudi 13 avril - 13h-14h

### Leadership inclusif : comment agir concrètement ? (FR - En ligne)

Avec **Sandrine Meyfret** (EMBA.05) Fondatrice Alomey Conseil et Executive Coach et **Isabelle du Cluzeau**, Executive Coach, Senior Consultant, Trainer

Cet atelier a pour objectif de clarifier ce qu'est le leadership inclusif et de prendre conscience de ce qui se joue pour nous et pour les autres dans les interactions professionnelles. A l'issue de cet atelier vous disposerez des codes qui vous permettront d'adopter des comportements en ligne avec un leadership inclusif.

> Vendredi 14 avril - 12h-13h30

### 45 ans et + : comment retrouver des opportunités à hauteur de ses ambitions ? (FR - En ligne)

Avec **Anne-Laure Pot**, Consultante en développement professionnel à l'APEC  
Au-delà des « on-dit », des points de repère sur la réalité de l'emploi des cadres seniors pour repérer les leviers à mobiliser afin d'identifier des opportunités et valoriser son offre de services.

> Lundi 17 avril - 12h-13h

### Recherche d'emploi : sortir des standards (FR - En ligne)\*

Avec **Violaine Amigues** (H.91), co-fondatrice et directrice associée de KINT et **Romarc Chabert** (EMBA.05), Coaching et Outplacement de dirigeants

Un atelier qui vous aidera à réussir votre recherche d'emploi, en sortant des standards et en misant sur ce qui fait de vous une personne unique. Deux experts en RH et accompagnement de dirigeants vous apporteront leur vision actualisée du marché du recrutement et des outils concrets.

> Lundi 17 avril - 13h30-14h30  
(Paris Time)

### Women in midlife; from surviving to thriving (ENG - En ligne)

With **Rebecca Hill**, Founder, Wise Sherpa (HEC 2008 Coaching and Consulting for Change)

We have never had so many women in the work place globally in leadership roles in mid to later life. And yet many of those women are feeling burned out, weighed down often by the shadow work of organisations, caring responsibilities, changing health, changing relationships (eg divorce, bereavement) but are unsure or even unaware of how they can help themselves.

If the above resonates with you, join Rebecca for an hour's session where she will explore the importance for women in midlife of transitions, purpose, legacy and impact and what small (or large) steps you might take to start going from surviving to thriving in midlife.

> Mardi 18 avril - 13h-14h  
(Paris Time)

### Accidental excluder or Deliberate includer: How to bring your team to its full potential? (ENG - En ligne)

With **Vanessa Barros**, PhD, writer, personal advisor, senior executive trainer and researcher

In this masterclass, Vanessa Barros, PhD, will introduce the richness of diversity and the need for inclusion to benefit from employees' full potential. She will present how our "narrative" brain is wired to fear anything that is different and how we need to practice our "experience" brain to avoid stereotypes, judgment and biases. If we don't deliberately include, we accidentally exclude. Importantly, Vanessa Barros will introduce simple inclusive tools to manage diversity harmoniously.

## SPEED COACHING

18 et 19 avril

> Mardi 18 avril de 18h à 19h45

> Mercredi 19 avril de 12h30 à 14h10

## CLOSING EVENING

Wednesday 19th April

(HEC UK House and online)

> 7pm-8.30pm  
(London Time)

### Thinking differently: innovation, leadership and diversity

an interactive discussion with professors Anne-Valérie Corboz and Shaheena Janjuha-Jivraj.

As innovation is up front and center for most organizations, knowing how to unlock new ideas and thinking is a new area of learning for leaders and their teams. Creating innovative cultures is not a plug and play approach, however successful organizations share traits that make innovation more accessible and part of their DNA.

In this session Prof Anne Valerie Corboz and Dr Shaheena Janjuha-Jivraj explore how to leverage on diversity to generate new ways of thinking for today's problems. You will understand how to strengthen cultures of belonging, consciously develop a leadership approach that nurtures creativity and a learning environment for high performance.

> This discussion will be followed by a networking cocktail.

Location: HEC UK House (hybrid)  
43 Parker Street, London WC2B 5PS  
(and broadcast online)

## LES INTERVENANTS & COACHS



**Charles Pépin**

(H.97)

Charles Pépin est philosophe et romancier.

Il est notamment l'auteur de « **Les vertus de l'échec** », de La confiance en soi, une philosophie et de La rencontre, une philosophie parus aux Editions Allary.

Depuis 2010, tous les lundis, il anime un séminaire de réflexion philosophique accessible à tous au MK2 Odéon à Paris : les « lundis philo de Charles Pépin ».

En 2020, il lance un podcast sur Spotify « Charles Pépin : une philosophie pratique » qui propose un temps de réflexion philosophique accessible à tous.

A l'été 2023, pour la 3<sup>e</sup> année consécutive, il animera l'émission quotidienne « **Sous le soleil de Platon** » sur France Inter.

<https://www.charlespepin.fr/>



**Marcelle Laliberté**

Marcelle A. Laliberté, Chief Diversity Officer à HEC Paris, est une experte en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI), plus particulièrement en ce qui concerne le leadership universitaire et les femmes dans le domaine des sciences, de la technologie et de l'ingénierie. Forte d'une vaste expérience managériale, elle a mené le lancement de programmes académiques et d'initiatives DEI, tout en étant activement bénévole et en s'exprimant lors de conférences sur l'intersection de DEI avec la recherche et l'industrie.



**Nathalie Malige**

Nathalie Malige est une experte en matière de diversité, inclusion et biais inconscients. Depuis 2006, Nathalie aide les entreprises à mieux capitaliser sur une large diversité de talents, quel que soit leur genre, âge, origine ....et à améliorer ainsi leur performance.

Nathalie est intervenue dans plus de 62 pays pour des entreprises françaises, européennes, nord et sud-américaines. Elle a longuement collaboré avec des chercheurs éminents parmi le Dr Banaji de l'Université d'Harvard. Alors que 90% des politiques d'égalité, diversité et inclusion n'ont pas ou peu d'impact, une majorité de ses clients récurrents ont vu une progression significative et durable de la diversité de leurs équipes, y compris dirigeantes.

Nathalie a démarré sa carrière au marketing chez Procter et Gamble puis Diageo pour rejoindre McKinsey & Co durant environ 5 ans.



**Saïd Hammouche**

Président Fondateur  
du groupe Mozaïk

Son ambition : changer la donne en matière d'inclusion économique de tous les talents.

Engagé contre les discriminations à l'emploi, Saïd Hammouche, crée fin 2007 le cabinet Mozaïk RH, aujourd'hui leader du recrutement des diplômés des territoires moins privilégiés. Pour amplifier l'impact, il lance fin 2015, avec plusieurs dirigeants d'entreprises, la Fondation Mozaïk, destinée à interpeller, mobiliser, innover en faveur d'une politique de l'inclusion économique.

Le groupe Mozaïk est focalisé sur deux axes d'intervention : faire évoluer les mentalités et inciter les entreprises et organisations à adopter les méthodes de recrutement inclusif. Il soutient par ailleurs des projets d'entrepreneuriat dans les territoires à travers le Fonds SENS.

—

Le Groupe gère un volume d'activités de 10 millions d'euros par an et salarié plus de 80 collaborateurs. En 15 ans, le groupe a contribué au recrutement de plus de 17 000 candidats, accompagné plus de 70 000 acteurs et tissé des liens solides avec de multiples entreprises.

Mozaïk s'impose aujourd'hui comme une référence dans les expertises de l'inclusion économique, de la diversité et de l'égalité des chances.

En 2007, il est lauréat Fellow Ashoka, élu « entrepreneur social de l'année ».

En 2012, il écrit, avec Vincent Edin, « **Chronique de la discrimination ordinaire** » publiée aux éditions Gallimard.

Depuis mai 2021, il est Conseiller, au titre de la Fondation Mozaïk, au Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE).

En septembre 2022, il siège au Conseil National de la Refondation, à la sollicitation du Président de la République.

Il est Chevalier de l'Ordre National du Mérite.



**Claudia Montero**

(H.97)

Claudia Montero est Directrice Générale d'Eurogroup Consulting.

Diplômée de HEC Paris (1997), Claudia Montero rejoint Eurogroup Consulting en tant que consultante à sa sortie d'école.

Elle fait ses premières armes principalement dans les secteurs de l'industrie et de l'énergie. Elle y accompagne notamment des opérations internationales de restructuration et de fusion, ainsi que des opérations d'ouverture de marché.

Claudia développe ensuite les activités du cabinet à destination des grands acteurs de la santé. Puis elle étend son activité au secteur public. En 2010, Claudia Montero est cooptée associée du cabinet, et en devient Directrice Générale en 2020. Elle dirige également la practice Utilities et Industries d'Eurogroup Consulting.



**Elie Sic-Sic**  
(H.03)

Créateur en 2013 de l'agence de communication Tell Me The Truffe, première agence dédiée aux sujets de l'inclusion et de la diversité qui accompagne de petites et grandes entreprises françaises - LVMH, Lacoste, Vinci, Crédit Agricole, Axa - sur leurs politiques de diversité.

Elie est diplômé d'HEC, de l'Università Luigi Bocconi de Milan et ancien élève de Sciences Po Paris. Il vit à New York.

En 2021, il crée le Club HEC Diversités au sein d'HEC Alumni, et co-signe l'ouvrage "Performez en Marketing Digital" aux éditions Vuibert.



**Armand Centauri**  
(H.22)

Diplômé d'HEC Paris en 2022, Majeure Stratégie Juridique et Fiscale Internationale, Armand s'est orienté vers l'avocature après avoir découvert le droit durant ses études et stages à HEC. Il a bénéficié durant son parcours du soutien de la Fondation HEC. Il est actuellement élève-avocat à l'Ecole du Barreau de Paris et travaille en cabinet d'avocats.



**Anne-Valérie Corboz**

Anne-Valérie Corboz is an Education Track Professor at the Strategy and Business Policy Department, as well as the Associate Dean of Executive Education at HEC Paris since 2020. With a PhD in entrepreneurship and social innovation from RMIT University in Australia, she has a long career in top international business schools, consulting and industry.



**Clément Alteresco**

Clément Alteresco grandit à Paris. En 2004, alors fraîchement diplômé, il perçoit le potentiel de la digitalisation de la billetterie et fonde Digitick, premier succès notable. Fort de cette expérience, il rejoint les États-Unis, au cœur de la Silicon Valley, et s'imprègne des nouvelles tendances telles que le coworking. Convaincu par ce nouveau service, il lance en 2008 PARISOMA, un espace de coworking à San Francisco, premier pas dans ce secteur. De retour en France en 2012, il démocratise cette nouvelle organisation du travail en fondant la plate-forme Bureaux à Partager (actuellement Ubiq). Sur sa lancée, il lance en 2014 Morning (anciennement Morning Coworking), aujourd'hui le spécialiste des espaces de travail.



**Shaheena Janjuha-Jivraj**

Dr. Shaheena Janjuha-Jivraj, FRSA, is Associate Professor in Entrepreneurial Leadership and Diversity at HEC Paris in Qatar.

Shaheena has over a decade of experience working the field of gender diversity in leadership. She combines a pragmatic approach to research and capacity building by working with different organisations to create plans and cultures to promote and achieve gender balance across the organisational pipeline. Her work also addresses creating inclusive cultures to strengthen the retention and promotion of women into leadership roles. She works with public organisations, NGOs and private business leaders globally including FTSE100, Fortune 500 to help them transform their cultures and work on specific interventions that strengthen gender diversity on the workplace.

Shaheena worked on gender leadership policy reports for the European Union (2013)



**Guilhem de Gevigney**

Guilhem de Gevigney est formateur en art oratoire depuis 2012, membre de l'AFP AO®. Coach professionnel certifié, il est accrédité de la SFCoach®. Il accompagne les individus et les équipes à prendre la parole... à oser dire et se dire, autrement dit à améliorer leurs relations professionnelles et personnelles avec l'art oratoire, la rhétorique et l'intelligence émotionnelle. Il est également psychanalyste et thérapeute. Passionné d'anthropologie, il poursuit un master de philosophie.

— and authoring baseline reports for the UK Cabinet Office and Baseline surveys for women in leadership commissioned by the Commonwealth Secretariat published in 2015 and 2018 during the Commonwealth Heads of Government Meetings. She has regularly speaks at events focusing on promoting women's parity in the workplace with global organisations including UN Women, the OECD, Chatham House, the House of Lords (UK). Her research across fifty-three countries on women in leadership culminating in a book she co-authored; 'Championing Women Leaders, Beyond Sponsorship' by Palgrave MacMillan. Shaheena is a Forbes contributor writing on diversity, leadership and innovation. Shaheena has held academic roles in the UK and set up Centres for Entrepreneurship at Brunel Business School and Henley Business School (HBS) and she was also School Director for Diversity and Inclusion at HBS. She holds a PhD in Family Business Management from Brunel Business School (UK).



**Isabelle du Cluzeau**

Individual and team coaching, leadership and management trainings, exec team building, new position kick off, integration in a board, career transition. During the 1st part of her career, Isabelle worked for a consulting company specialized in marketing in the IT field before moving to an IT company as a marketing executive for 10 years. She lived abroad for the following 10 years: in Europe then in the US. She received a certification in coaching in the US. Back to France, she continued her training, adding to her skills, leadership, psychology and negotiation, while focusing her activity on professional coaching. Her main subjects are Leadership, Communication, Impact, Management and gender. She also teaches management and communication in ESTP (a civil engineering school) and trains HEC Alumni on Higher Impact© in Public Speaking. Within a non-profit organization (AVARAP), she accompanies groups of executives seeking a career change, using a methodology based on Co development in 8 months cycles. She works in French and in English for both coaching and training.



**Dominique Hervé**  
(H.78)

Après des études à HEC, Dominique Hervé a passé 15 ans en entreprise, principalement dans le secteur des produits de grande consommation et de la distribution. Elle y a occupé des fonctions opérationnelles et managériales. Depuis plus de 20 ans, elle fait du conseil RH: formation, recrutement par approche directe, coaching auprès de managers et dirigeants de groupes français et internationaux, accompagnement à l'évolution et au développement professionnels. Elle est certifiée en coaching individuel (International Mozaïk, 2003) et à l'outil d'inventaire de personnalité 16PF5.



**Hervé Essa**  
(EMBA.17)

Hervé uses his skills to help develop the awareness of the individual impact within a collective environment. His holistic and humanistic approach helps to release the unsuspected resources of individuals and groups. Hervé is passionate about the ability to combine personal and business alignment within organisations.

Over the past 25 years of international experience, Hervé has conducted corporate mergers and acquisitions, led organisational transformations and supported change management and empowered women and men in their individual and collective challenges.

Hervé is a certified executive coach (RNCP / PCC level), professional trainer and speaker, NLP (Neuro-Linguistic Programming), Organization and Relationship Systems Coaching (ORSC), The Leadership Circle Certified, engineer, and holds an Executive MBA at HEC Paris. He has also contributed to the writing of the book published in June 2021 "Practices of Spiritual Leaders". He is also a member of the board of Spiritual and Strategic alumni clubs of HEC school in Paris.

Hervé is a permanent Coach and Mentor for the Executive Master of Innovation & Entrepreneurship at HEC Paris.

Hervé is leading the Leadership Program, Coaching for Superpower program and individual coaching sessions for the Executive MBA of EADA and Ecole des Ponts.

He likes scuba diving and flying trapeze when he is not travelling around the world.



**Marine Griot**  
(H.98)

Facilite les transitions professionnelles depuis près de 10 ans notamment pour les quadras et + qui souhaitent changer d'univers ou de secteur. Elle leur adresse chaque lundi une newsletter pleine d'astuces et d'optimisme (abonnement sur [lundisoleil.com](http://lundisoleil.com)). Pour HEC Life Project, elle anime des ateliers sur le réseau et la recherche d'emploi.



**Agnès Marotte**  
(EM.15)

Pendant 20 ans, Agnès Marotte manage des équipes internationales, en charge de directions marketing, de développement de réseaux commerciaux dans le monde puis responsable de Business Unit au sein de grandes multinationales telles que le Groupe Danone, Sc Johnson, Scholl, ou encore Newell Brands. L'exigence de la performance dans un environnement en mouvement perpétuel ainsi que la complexité rythment et structurent son quotidien. Dans ce contexte elle se forge une conviction à toutes épreuves : l'Humain est au cœur de chaque réussite individuelle et collective. Après sa certification de coach, elle donc décidé de se consacrer entièrement à l'Humain ; aujourd'hui elle accompagne les trajectoires professionnelles des cadres et des dirigeants dans leurs repositionnements de carrière (outplacement) et trouver ainsi leurs places au service d'un projet épanouissant.



**Anne-Laure Pot**

Anne-Laure est Consultante en développement professionnel APEC. Après une première partie de carrière en Marketing dans l'industrie du génie climatique et dans les Télécoms, puis une reconversion professionnelle, j'accompagne les cadres dans la définition de leur positionnement professionnel et dans sa mise en œuvre.



**Sophie Martin-Monnier** (H.85)

Sophie Martin-Monnier est consultante, coach certifiée ICF PCC et formatrice chez CRESSENS ([www.cressens.com](http://www.cressens.com)). Après 7 ans dans la finance, (commercial, banque d'affaires et investissement), 10 ans en gestion de projets transversaux (organisation et risques), 3 ans en création d'entreprise dans le digital et 7 ans aux Etats-Unis, j'accompagne, depuis 10 ans, les enjeux de transition professionnelles des dirigeants : prise de poste, transition interne, transition externe, création-reprise-cession-transmission d'entreprise. J'ai à cœur d'aider à obtenir des résultats concrets et de vivre également ces étapes, comme une source de croissance vers plus de fluidité, de sens et ancrée dans la réalité de l'environnement.



**Sandrine Meyfret** (EMBA.04)

Diplômée de l'Executive MBA HEC et d'un Master de recherche Sociologie et Ressources Humaines, a été au début de sa carrière dirigeante d'un groupe de communication. Elle est aujourd'hui dirigeante du cabinet Alomey, cabinet qui accompagne les personnes et les organisations pour des changements porteurs de sens, d'ouverture et de possibles. Dans cette perspective, elle est elle-même conférencière, executive coach et formatrice pour les dirigeants et les équipes, dans les domaines du management, de la communication et du leadership ou dans des situations de changement ou de crise. Auteure de "Gagnez en Impact, développez votre charisme, votre leadership et votre influence", publié et réédité aux éditions Eyrolles, puis en version audio et en version anglaise (Higher Impact), elle anime le séminaire "Gagnez en Impact® en prise de parole" pour l'Alumni HEC.

Elle a créé le concept Gagnez en Impact© pour lequel elle forme des formatrices et formateurs. Elle est co-auteure du livre Le Marketing de soi (ed.Eyrolles).



**Anne Seznec** (EMBA.13)

Après un parcours « corporate » comme Directrice Marketing et Communication à l'international pendant plus de quinze ans, Anne aide aujourd'hui les femmes et hommes de tout âge à définir ou redéfinir leur chemin de vie professionnel.

Elle conseille en parallèle les petites et moyennes entreprises sur leur Stratégie Marketing et Communication.

Convaincue que l'Homme est au cœur du succès de l'Entreprise, elle a complété son double cursus Marketing et E-MBA à HEC en 2013 par un double diplôme de Coach professionnel certifié en 2019 et 2020.

Avec enthousiasme, Il y a deux ans elle a rejoint l'équipe HEC Life Project au sein de HEC Alumni.

Son credo, « il n'est jamais trop tard pour être ce que nous aurions pu être » empruntée à la romancière George Eliot, de son vrai nom Mary Ann Evans.



**Sophie Cheylac**

Executive Coaching et Conduite du Changement, Développement Professionnel et Personnel Sophie a acquis une expérience de 15 ans à l'international, dans le milieu Industriel, dans le secteur médical, où elle a occupé la fonction de directeur de la Formation & du Développement pour les divisions Europe, Asie Pacifique, & Amérique Latine. Passionnée par le développement des personnes et des organisations, elle conduit depuis 2013, de nombreuses actions d'accompagnement d'équipes et d'accompagnement individuels dans le changement. Certifiée Coach CT, transformance, Paris, Sophie est reconnue pour ses compétences spécifiques dans le coaching exécutif et de manager/ Entrepreneur. Elle a développé une approche directe, personnelle, responsable et exigeante qui peut être décrite comme un condensé de méthodes brèves, créatives et pratiques. Des valeurs fortes et positives sont à la source de ses démarches et de ses interventions : l'humain, le sens et la générosité.



**O'ona Souissi**

O'ona Souissi aide les dirigeants, cadres et experts à l'international à bâtir une carrière qui a du sens.

Avec REIGNITE\*, ses clients réinventent leur carrière au travers d'une approche holistique, structurée et personnalisée qui leur permet d'affiner rapidement :

- 1/ leur vision
- 2/ leur image de marque
- 3/ leur stratégie de visibilité
- 4/ leur influence.

Cela change leur impact et leur permet d'atteindre leurs objectifs efficacement. Forte d'une vision à 360° des problématiques de carrière acquise ces deux dernières décennies dans le développement des ressources humaines à l'international, le conseil, l'entrepreneuriat et ses propres transitions professionnelles, O'ona intervient sur ces sujets aux côtés des dirigeants d'organisations de premier plan et auprès des grandes écoles françaises et américaines.

*Pour clarifier vos options et prendre les décisions importantes pour votre carrière, vous pourrez trouver trois frameworks téléchargeables gratuitement sur [www.careeronpurpose.com](http://www.careeronpurpose.com)*

*\*<https://careeronpurpose.com/reignite-2021>*



**Romaric Chabert** (EMBA.05)

Facilite les transitions professionnelles depuis près de 10 ans notamment pour les quadras et + qui souhaitent changer d'univers ou de secteur. Elle leur adresse chaque lundi une newsletter pleine d'astuces et d'optimisme (abonnement sur [lundisoleil.com](http://lundisoleil.com)). Pour HEC Life project, elle anime des ateliers sur le réseau et la recherche d'emploi.





**Priscilla Chazot-Magdelaine**  
(EM.11)

Priscilla Chazot-Magdelaine a créé AKEEN, en 2015, pour aider les entreprises à cultiver un environnement propice à l'épanouissement de leurs salariés. Centrées sur l'accompagnement des évolutions professionnelles, les solutions RH AKEEN associent la performance du digital, la créativité de l'intelligence humaine et la puissance de l'intelligence artificielle, ce qui a pour résultats : une plateforme collaborative pour rendre chacun acteur de sa carrière, des programmes pré packagés pour faire émerger les talents, et spécifiquement du coaching et des formations pour développer les compétences.

En se lançant dans l'aventure entrepreneuriale, Priscilla s'est, tout d'abord, appuyée sur ses 22 ans d'expériences professionnelles rigoureuses et challengeantes en audit (Arthur Andersen), et en conseil (Capgemini consulting) appuyées par une solide formation : un Master en Finance à HEC et un diplôme d'executive coach à l'université de Cergy Pontoise.

Ecrivaine par ailleurs, Priscilla publie, en 2017, 2 livres aux éditions Dunod dont "Mon bilan professionnel" et se voit remettre en 2018 par Mercedes Erra le prix de la femme entrepreneure. Depuis 2 ans, Priscilla fait partie des fondateurs sélectionnés et accompagnés par le Crédit Agricole au sein de leur incubateur Le Village by CA Paris. Parmi les clients de l'entreprise, on compte désormais la SNCF, le Groupe Vinci, la Région Ile de France, Toyota, le Groupe Vivalto et des associations d'alumni comme HEC, Centrale Supélec....



**Laurence Costi**

Exerce une activité d'Executive Coach et de Conseil en relations humaines depuis plus de 10 ans. Spécialiste du développement des organisations et des hommes, elle soutient l'action de dirigeants et de managers dans des contextes d'évolution ou de transformation de leur entreprise. Elle intervient notamment dans le développement de leur leadership pour les aider à mieux se positionner au cœur des dynamiques stratégiques de leur environnement. Son parcours antérieur de DRH, exercé pendant plus de 20 ans dans des grands groupes de services, lui confère une expérience opérationnelle de changement en entreprise et une approche pragmatique des situations tournée vers l'action et les résultats. Après un Master en ressources humaines complété d'un Executive MBA à HEC Paris, elle s'est formée au coaching professionnel (certification Expertise et Perfectionnement - HEC Paris) et a développé sa pratique d'accompagnement sur les apports de la pensée systémique et de l'Analyse Transactionnelle.



**Vanessa Barros**  
(PhD)

Vanessa Barros is a writer, personal advisor, senior executive trainer and researcher. She graduated from ESSEC Business School and did her PhD on Cultural Intelligence at the NTU (Singapore). She ran global brands for 20 years for clients such as Reckitt Benckiser, Nina Ricci, Procter & Gamble, Lolita Lempicka, Danone, Kraft Foods Peugeot and Unilever. Vanessa worded on four continents, speaks 4 languages fluently and has gained solid experience in intercultural leadership, diversity and inclusion. Her book "Don't Mess with my Professionalism!" (also translated into French "Ne Touchez Pas À Mon Professionnalisme!") with forward by Nobel Peace Prize Ouided Bouchamaoui was launched in 2020.



**Violaine Amigues**  
(H.91)

Diplômée d'HEC (H.91), Violaine Amigues commence sa carrière dans le conseil en organisation, puis pendant 9 ans, se forme à la psychologie et à l'accompagnement individuel. En 2003, elle rejoint Feeloë, cabinet de conseil en organisation, pour y monter une activité de recrutement avant de prendre un rôle de COO chez Leonardo & Co, une banque d'affaires spécialisée en M&A en 2008. Avant de créer KINT, Violaine a passé 9 ans au sein de cabinets renommés dans la recherche et l'évaluation de dirigeants : 5 ans chez Segalen+associés, puis 4 ans chez Eric Salmon & Partners.



**Rebecca Hill**

Rebecca Hill has spent the past five years building a portfolio career as a founder of her niche consulting and coaching business «Wise Sherpa» alongside a range of board work and mentoring across a range of start up and scale up programmes with a focus on women leaders. She has a background working for major global professional and financial services organisations including latterly for EY where she was a global director specialising in business strategy focusing on people and organisational change and where she developed well-honed coaching, facilitating and consulting skills. Last year, she published (along with her co-author) her first book From work life to new life: rewriting the rules of retirement for smart professionals. She is an experienced public speaker, moderator and facilitator both virtual and in person (key areas of interest and experience includes women's economic empowerment and mindful self-compassion).

**Le temps des carrières est révolu**

---

**Place aux parcours individuels...**

---

**...qui se dessinent dans la durée,  
avec des partenaires de confiance**

---

**L'expertise des meilleurs guides**

---

**Le soutien d'une communauté forte**

---

**Pour réaliser votre ambition**

---

**Pour vous, et pour le monde**

# L'OFFRE

## HEC Life Project

ÉVÉNEMENTS ET ATELIERS

PARCOURS SUR-MESURE

ENTRETIENS INDIVIDUELS

**JOB BOARDS**  
(HEC Alumni, WATs4U, GoinGlobal)

COACHING ACCESS

OFFRE TOP EXECUTIVES

**FORMATIONS EN LIGNE**  
(Moocs et Webinars)

MENTORING – HEC PULSE

> Découvrir notre offre

## MERCI À NOS PARTENAIRES



L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP) des cadres. En 2021, elle a accompagné près de 100 000 cadres. L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

[www.apec.fr/](http://www.apec.fr/)



Créé en 1982, Eurogroup Consulting est un cabinet de conseil français indépendant, spécialisé en stratégie, organisation et management.

Fort de ses 450 collaborateurs en France, qui interviennent sur tous les territoires, le cabinet a amplifié son action et sa présence à l'international, via le réseau Nexcontinent dont il est co fondateur.

Dans un contexte de grandes transitions auxquelles font face les organisations, les équipes d'Eurogroup Consulting développent des approches sur mesure, au service de résultats durables pour une économie et une société plus responsables.

[www.eurogroupconsulting.com/fr/](http://www.eurogroupconsulting.com/fr/)



Morning crée des espaces, et tout ce qui va avec pour que chacun passe une bonne journée de travail. Aujourd'hui, nous accompagnons les mutations du travail grâce à nos savoir-faire : les espaces de travail, l'aménagement et l'événementiel.

**Espaces de travail**, (Bureaux partagés et bureaux Indépendants), Des espaces de travail dédiés à la rencontre pour les entreprises qui souhaitent apprendre et grandir ensemble.

**Aménagement**, Des conseils et réalisations d'espaces de travail pour les entreprises qui veulent changer d'air, du réaménagement au grand déménagement.

**Événementiel**, Des événements sur-mesure pour les entreprises qui souhaitent s'offrir une parenthèse inspirante, créative ou récréative.

Et qui sait ce que nous développerons demain...

L'avenir du travail nous le dira !

**Morning**, Demain ? On y travaille.

[www.morning.fr/](http://www.morning.fr/)



NEGOANDCO®  
Négociation individuelle pour cadres dirigeants

Depuis 18 ans, le cabinet NegoAndCo est spécialisé dans 2 activités :

- la rupture négociée des contrats de travail à l'initiative des salariés ;
- la rupture négociée des pactes d'associés et la négociation des prix de sortie.

Le cabinet travaille exclusivement pour des cadres supérieurs et dirigeants (salariés ou mandataires).

Les interventions se situent entre celle d'un avocat qui a un prisme juridique et contentieux, et celle du salarié qui va seul à la négociation avec un prisme affectif et émotionnel.

Le savoir-faire du cabinet repose sur la maîtrise des jeux influence, la sociologie et la psychologie des organisations mais également sur le savoir-faire du fondateur Thierry Krief, négociateur d'influence.

Les leviers d'influence tels que la psychologie des individus, la sociologie des organisations, la culture d'entreprise, l'éthique, les paradigmes d'entreprise .... Et la compréhension des processus de décision en entreprise sont les éléments qui composent ce savoir-faire.

Le cabinet facilite et fluidifie les ruptures en supprimant les procès, les conflits d'égo et en permettant à chaque partie de sortir grandie et la tête haute.

[www.negoandco.eu/](http://www.negoandco.eu/)

# L'ÉQUIPE



**Marguerite Gallant (H.03)**

Directrice Générale  
HEC Alumni



**Géraldine Pauty**

Directrice Marketing et Services  
HEC Life Project d'HEC Alumni



**Marine Homo**

Chef de projet  
HEC Life Project



**Mathilde Courtois**

Responsable Employabilité  
HEC Life Project



**Amandine Rodrigues**

Chef de projet Digital